

IX.

WSPÓŁPRACA
MIĘDZYNA-
RODOWA
PAŃSTWOWEJ
INSPEKCJI PRACY

PIP

Prowadząc współpracę międzynarodową, Państwowa Inspekcja Pracy realizuje zadania i obowiązki wynikające z członkostwa naszego kraju w Unii Europejskiej i organizacjach międzynarodowych zajmujących się szeroko rozumianą ochroną pracy, jak również z zapisów bilateralnych umów o współpracy i wymianie informacji. Ponadto w kontaktach zagranicznych inspekcja pracy uwzględnia bieżące i długofalowe priorytety działania zgodne z polityką urzędu.

1. Współpraca z instytucjami międzynarodowymi

Komitet Wyższych Inspektorów Pracy

Komitet Wyższych Inspektorów Pracy (SLIC) – jako forum wymiany doświadczeń i najlepszych praktyk inspekcyjnych przy Komisji Europejskiej – jest inicjatorem wielu działań na rzecz ochrony pracy podejmowanych na szczeblu wspólnotowym.

W roku sprawozdawczym przedstawiciele kierownictwa Państwowej Inspekcji Pracy uczestniczyli w dwóch spotkaniach SLIC:

- 54. posiedzeniu zorganizowanym w Ljublanie podczas prezydencji słoweńskiej, w czasie którego dyskutowano na temat oceny ryzyka zawodowego w kontekście problemu starzenia się populacji pracowników oraz przyjęto „Rezolucję lizbońską”, określającą rolę Komitetu w realizacji Wspólnotowej Strategii BHP na lata 2007–2012. Zadaniem Komitetu będzie wspieranie małych i średnich przedsiębiorstw w stosowaniu obowiązujących przepisów prawa, opracowywaniu metod służących identyfikacji nowych zagrożeń, promowaniu społecznych i ekonomicznych korzyści płynących z zapewnienia bezpieczeństwa i ochrony zdrowia pracowników. Państwowa Inspekcja Pracy przedstawiła stan przygotowań do realizacji europejskiej kampanii informacyjno-kontrolnej dotyczącej transportu ręcznego w sektorze budowlanym i handlu detalicznym. Komitet przyjął również naszą propozycję dotyczącą udziału przedstawiciela PIP w spotkaniu na Malcie poświęconym ocenie inspekcji pracy;
- 55. posiedzeniu w Lyonie, na którym omówiono znaczenie partnerów społecznych w działalności inspekcji, szczególnie w kontekście możliwości wywierania wpływu na różne grupy docelowe. Państwowa Inspekcja Pracy przedstawiła raport z postępów prac w ramach europejskiej kampanii „Ręczne przemieszczanie ciężarów 2008”. Komitet Wyższych Inspektorów Pracy podjął decyzję o realizacji w 2009 r. kampanii tematycznej nt. oceny ryzyka zawodowego związanego z substancjami chemicznymi w miejscu pracy.

W ramach Komitetu swoje zadania realizowały grupy robocze zajmujące się wybranymi aspektami ochrony pracy oraz zdrowia i bezpieczeństwa zawodowego. Specjaliści PIP uczestniczyli w działaniach, powołanych przez Komitet, grup roboczych ds.:

- dyrektywy maszynowej 98/37/WE.
Podczas marcowego spotkania uczestnicy z 19 krajów Unii Europejskiej dyskutowali m.in. na temat użytkowania żurawi i wózków widłowych (w tym szkolenia operatorów), nadzoru rynku w Finlandii dotyczącego pojazdów przemysłowych, linii technologicznych używanych w tartakach oraz dostępu do turbin wiatrowych;
- egzekwowania prawa wspólnotowego.
W trakcie spotkania grupy, w lutym, omówiono propozycję kampanii w zakresie oceny ryzyka zawodowego związanego z zagrożeniami chemicznymi występującymi w małych i średnich przedsiębiorstwach (w 1 lub 2 sektorach wybranych przez każde z państw). Propozycja została przedstawiona na posiedzeniu SLIC w Ljublanie. Z kolei na październikowym spotkaniu omawiano m.in. kwestię wymiany inspektorów w ramach programu SLIC, a także przepływu informacji za pomocą systemu CIRCA;
- kampanii dotyczącej ręcznego przemieszczania ciężarów.
W związku z powierzeniem Państwowej Inspekcji Pracy koordynacji kampanii w 2008 r., przedstawiciele naszego urzędu uczestniczyli w spotkaniach trzech podgrup roboczych. Podczas styczniowego spotkania określono zagrożenia w nowych branżach objętych kampanią i plan działań inspekcyjnych. W lutym uzgodniono listę materiałów promocyjnych, z wykorzystaniem strony internetowej i mediów. Marcowe spotkanie dotyczyło przygotowania pomocniczych materiałów szkoleniowych dla wykładowców krajowych;
- bazy wymiany informacji CIRCA.
W październiku, w Luksemburgu, dwuosobowe delegacje koordynatorów krajowych odbyły szkolenie dotyczące obsługi administracyjnej sieci. Koordynatorzy mają prawo do samodzielnego zamieszczania pytań i odpowiedzi w bazie CIRCA, co powinno służyć usprawnianiu dwu-i wielostronnej wymiany informacji.

Europejska Agencja Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy w Bilbao

Państwowa Inspekcja Pracy współuczestniczy w programach działań Europejskiej Agencji Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy, włączając się w realizację kampanii informacyjno-prewencyjnych organizowanych przez Krajowy Punkt Centralny Agencji w Polsce, prowadzony przez Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy. W 2008 r., w lutym, przedstawiciel PIP uczestniczył

w konferencji zamykającej kampanię „Mniej dźwigaj 2007”. W trakcie spotkania podsumowano przebieg kampanii SLIC, a także omówiono zasady zapobiegania zaburzeniom mięśniowo-szkieletowym i aktywizowania zawodowego pracowników po urazach.

Międzynarodowe Stowarzyszenie Inspekcji Pracy (IALI)

W czerwcu delegacja kierownictwa PIP uczestniczyła w Genewie w Kongresie IALI, prezentując referat pt.: „Godziwa praca – wyzwania dla inspekcji pracy”, poświęcony szeroko rozumianej działalności promocyjnej i informacyjnej polskiej inspekcji pracy skierowanej do partnerów społecznych. Zgromadzenie Ogólne IALI przyjęło „Kodeks etyki dla inspekcji pracy”, w którym uwzględniono uwagi wniesione przez stronę polską dotyczące podporządkowania polskiej inspekcji Sejmowi. Plany wydawnicze PIP przewidują opublikowanie polskiej wersji ww. kodeksu.

Międzynarodowa Organizacja Pracy (MOP)

W lipcu przedstawiciel naszego urzędu spotkał się z uczestnikami projektu poświęconego międzynarodowym działaniom partnerów społecznych służącym zwalczaniu handlu ludźmi. Wnioskodawcą projektu jest włoskie Ministerstwo Równości Szans, a uczestnikami: Międzynarodowa Organizacja Pracy, inspekcje pracy z Polski i Portugalii, rumuńska Agencja Zwalczania Handlu Ludźmi oraz przedstawiciele organizacji z Włoch – zaangażowani w przeciwdziałanie temu procederowi. Wynikiem projektu jest m.in. podręcznik MOP dla inspekcji pracy na temat wykrywania i badania przypadków pracy przymusowej.

Międzynarodowe Stowarzyszenie Bezpieczeństwa Socjalnego (ISSA)

W roku sprawozdawczym Państwowa Inspekcja Pracy uczestniczyła w pierwszym etapie międzynarodowego projektu Sekcji Prewencji ISSA pn. „Prewencja w UE-27”. Celem projektu jest przygotowanie broszur tematycznych dotyczących oceny ryzyka zawodowego w małych i średnich przedsiębiorstwach. Przedstawiciel Państwowej Inspekcji Pracy brał udział w pracach grupy zajmującej się zagrożeniami spowodowanymi hałasem w środowisku pracy, które zakończyły się opracowaniem broszury informacyjnej. Przygotowano ponadto broszury nt. zagrożeń związanych z użytkowaniem maszyn, z czynnikami chemicznymi, a także ryzykiem poślizgnięcia i upadku z wysokości oraz z obciążeniem psychicznym w pracy.

Międzynarodowa Sieć Instytutów Szkoleniowych ds. Stosunków Pracy (RIIFT)

Ośrodek Szkolenia PIP we Wrocławiu jest członkiem Międzynarodowej Sieci Instytutów Szkoleniowych ds. Stosunków Pracy. W spotkaniach Sieci,

które odbywają się dwa razy do roku, uczestniczył dyrektor Ośrodka Szkolenia PIP oraz przedstawiciel Głównego Inspektoratu Pracy. W roku sprawozdawczym członkowie RIIFT wzięli udział w 10. spotkaniu w Rabacie poświęconym szkoleniu instruktorów w dziedzinie ochrony pracy oraz w 11. spotkaniu w Lizbonie, gdzie dyskutowali na temat znaczenia szkoleń w kształtowaniu sylwetki zawodowej inspektora pracy.

2. Udział przedstawicieli Państwowej Inspekcji Pracy w pracach komisji Parlamentu Europejskiego, komitetów i grup roboczych Komisji Europejskiej oraz Rady Unii Europejskiej

Przedstawiciele Państwowej Inspekcji Pracy, na wniosek instytucji krajowych – tzw. instytucji wiodących – uczestniczyli w:

- spotkaniu Grupy Krajowych Ekspertów ds. implementacji i funkcjonowania dyrektywy 96/71/WE o delegowaniu pracowników w ramach świadczenia usług. Na kwietniowym spotkaniu, które odbyło się w Brukseli, omówiono: zalecenie Komisji Europejskiej w sprawie wzmocnionej współpracy administracyjnej, zamiar powołania Komitetu Wysokiego Szczebla i wprowadzenia nowego systemu wymiany informacji, a także orzeczenia Europejskiego Trybunału Sprawiedliwości w sprawach związanych z transgranicznym świadczeniem usług;
- spotkaniach Grup Współpracy Administracyjnej (ADCO) ds.:
 - dyrektywy (89/686/EWG) o środkach ochrony indywidualnej. Spotkanie Grupy Roboczej Rady UE, które odbyło się w czerwcu, w Brukseli, dotyczyło zmian: w dyrektywie o wyrobach medycznych, w przewodniku po dyrektywie o środkach ochrony indywidualnej oraz w przewodniku po kategoryzacji ochron indywidualnych. Również w Brukseli, na listopadowym spotkaniu Grupy Współpracy Administracyjnej oraz grupy ekspertów ds. ww. dyrektywy omawiano m.in. klasyfikowanie odzieży z naszytymi paskami odbłaskowymi. Do Komisji Europejskiej skierowano stanowisko dotyczące obowiązków producentów odzieży ochronnej w zakresie klasyfikacji wyrobów oraz przeprowadzenia określonej w dyrektywie procedury oceny zgodności;
 - dyrektywy maszynowej (98/37/WE). Ważnym punktem programu spotkań w roku sprawozdawczym (w Catez na Słowenii oraz w Trondheim w Norwegii) było zagadnienie spełniania wymagań zasadniczych przez sprzęt i maszyny sprzedawane w domach aukcyjnych,

umiejscowionych w tzw. strefie bezcłowej na obszarze Unii Europejskiej. Omawiano także kwestie bezpieczeństwa maszyn użytkowanych na rynku wspólnotowym, w tym m.in. bezpieczeństwa turbin wiatrowych, maszyn rolniczych, podnośników teleskopowych i miniładowarek.

3. Współpraca z inspekcjami poszczególnych krajów UE

W 2008 r. Państwowa Inspekcja Pracy kontynuowała współpracę z inspekcjami państw członkowskich Unii Europejskiej, która zaowocowała podpisaniem porozumień, wymianą doświadczeń i wieloma spotkaniami roboczymi.

W lutym dyrektor generalny inspekcji pracy **Republiki Słowackiej** wraz z kiluosobową delegacją złożył wizytę w Głównym Inspektoracie Pracy w Warszawie. Goście zainteresowani byli głównie: działalnością prewencyjną i promocyjną PIP, kampaniami informacyjno-edukacyjnymi kierowanymi do partnerów społecznych, tematyką legalności zatrudnienia, rolą PIP jako instytucji łącznikowej ds. wymiany informacji o warunkach zatrudnienia pracowników delegowanych, zasadami gromadzenia i przetwarzania danych o działaniach kontrolno-nadzorczych urzędu oraz szkoleniami z zakresu bhp dla pracowników.

Podczas wizyty podpisano porozumienie o współpracy w dziedzinie bezpieczeństwa i zdrowia zawodowego oraz ochrony pracy. Przewiduje ono m.in. rozwijanie współdziałania urzędów w zakresie wymiany ekspertów, doświadczeń i informacji na temat praktycznych możliwości wdrażania dyrektyw wspólnotowych w dziedzinie ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracy, organizacji szkoleń międzynarodowych.

W lutym delegacja PIP złożyła wizytę w **irländzkim urzędzie inspekcji pracy (HSA)**, poświęconą wymianie doświadczeń w obszarze działalności prewencyjnej skierowanej do sektora rolnego. Strony przedstawiły obowiązujące w ich krajach regulacje prawne i zasady dotyczące bhp w rolnictwie oraz omówiły rolę państwa w działaniach na rzecz bezpieczeństwa w tym sektorze. W trakcie spotkania delegacja PIP zapoznała się z projektem wspólnej inicjatywy prewencyjnej HSA i Ośrodka Badawczego Teagasc oraz zwiedziła gospodarstwo hodowli zwierząt.

W marcu kierownictwo PIP złożyło wizytę **francuskiej inspekcji pracy** oraz Międzyministerialnej Delegaturze do Walki z Pracą Nielegalną w Ministerstwie Pracy, Spójności Społecznej i Polityki Mieszkaniowej. Celem wizyty było poznanie struktury i działalności francuskiej inspekcji oraz omówienie możliwości podpisania porozumienia dot. w szczególności wymiany informacji o pracownikach delegowanych oraz kontroli legalności zatrudnienia.

W kwietniu, w ramach realizacji porozumienia z **inspekcją belgijską** w zakresie współpracy i wy-

miany informacji o pracownikach delegowanych, podpisanego w październiku 2007 r., przedstawiciele PIP odbyli roboczą wizytę w Ministerstwie Zatrudnienia, Pracy i Dialogu Społecznego w Brukseli. Spotkanie miało na celu: poznanie działalności prewencyjnej belgijskiej inspekcji, szczególnie w sektorze budowlanym, problematyki kontroli w zakładach zatrudniających cudzoziemców, a także szczegółowe przedstawienie zasad działania elektronicznych systemów gromadzenia i wymiany informacji o pracodawcach i pracownikach zatrudnionych na terenie Belgii.

W maju delegacja kierownictwa **Urzędu Bezpieczeństwa i Zdrowia Zawodowego (HSE)** zapoznała się w Głównym Inspektoracie Pracy z zadaniami PIP i pracą poszczególnych departamentów. Przedstawiciele brytyjskiej inspekcji przedstawili strukturę organizacyjną i podstawowe zadania swojego urzędu, a także przekazali list intencyjny wskazujący na potrzebę zacieśnienia współpracy pomiędzy naszymi instytucjami.

W czerwcu, na zaproszenie dyrektora generalnego **norweskiej inspekcji pracy**, z oficjalną wizytą w Trondheim przebywała delegacja kierownictwa Państwowej Inspekcji Pracy. Wizyta odbyła się w ramach podpisanego w Warszawie, we wrześniu 2007 r., porozumienia o współpracy i wymianie informacji pomiędzy obiema inspekcjami. Tematyka spotkania koncentrowała się głównie na kwestiach związanych z warunkami zatrudniania obcokrajowców, w tym pracowników z Polski. Najczęściej spotykane w tym zakresie nieprawidłowości polegały na niewypłacaniu wynagrodzenia za pracę w nadgodzinach oraz pobieraniu zawyżonych, w stosunku do obowiązujących standardów, opłat za zakwaterowanie w bardzo skromnych warunkach. Delegacja spotkała się z polskimi pracownikami zatrudnionymi w sektorze budowlanym.

Również w czerwcu przedstawiciele inspektoratu z Oslo przebywali z roboczą wizytą w OIP Kraków. W czasie spotkania omówiono strukturę i zadania naszego urzędu oraz najważniejsze problemy ochrony pracy, a w szczególności warunki bhp i najczęstsze nieprawidłowości występujące w budownictwie. Ponadto strona norweska przedstawiła założenia swojego projektu w zakresie przeciwdziałania dumpingowi socjalnemu.

We wrześniu, w ramach programu wymiany **inspektorów**, który jest finansowany przez Komisję Europejską, na wniosek strony brytyjskiej polski inspektor przebywał z dwutygodniową wizytą w urzędzie brytyjskiej inspekcji pracy. Najważniejszy cel wizyty polegał na nawiązaniu roboczych kontaktów z pracownikami z Polski oraz pomocy im w uzyskaniu dostępu do odpowiednich kursów z zakresu bhp, pozwalających na podjęcie pracy na budowach. Inspekcje zadeklarowały kontynuowanie wymiany inspektorów.

W tym samym miesiącu, w siedzibie Głównego Inspektoratu Pracy w Warszawie, podpisane zostało porozumienie pomiędzy Państwową Inspekcją Pracy a **Urzędem ds. Warunków Pracy (ACT) w Lizbonie**, dotyczące współpracy i wzajemnej wymiany informacji; ma ono służyć zacieśnieniu współdziałania obu inspekcji w egzekwowaniu m.in. przepisów z zakresu bezpieczeństwa i zdrowia zawodowego.

Również we wrześniu Państwowa Inspekcja Pracy zorganizowała **dwudniowe międzynarodowe seminarium nt. dużych inwestycji budowlanych i bezpieczeństwa pracowników migrujących**, które odbyło się w Ośrodku Szkolenia PIP we Wrocławiu. Seminarium stanowiło okazję do dyskusji i wymiany doświadczeń przedstawicieli Norwegii, Wielkiej Brytanii, Portugalii i Polski w zakresie bhp na budowach i walki z nielegalnym zatrudnieniem. Uczestnicy seminarium odwiedzili również plac budowy apartamentowca i wzięli udział w konferencji prasowej.

Ponadto we wrześniu specjaliści PIP uczestniczyli w **spotkaniu ekspertów** zorganizowanym przez brytyjską inspekcję pracy. Spotkanie poświęcone było egzekwowaniu przepisów rozporządzenia REACH (w sprawie obowiązkowej rejestracji substancji i preparatów chemicznych przez pracodawców) oraz przygotowaniu kadry inspektorskiej w tym zakresie.

Październikowa wizyta delegacji PIP w Wielkiej Brytanii dotyczyła przede wszystkim zadań i funkcjonowania **Laboratorium ds. BHP działającego na rzecz HSE**. Polscy specjaliści zapoznali się z założeniami sprawowanego przez inspekcję brytyjską nadzoru nad zakładami, które nie są objęte przepisami Dyrektywy Seveso.

W ramach realizacji porozumienia polsko-belgijskiego, Główny Inspektorat Pracy gościł w grudniu delegację belgijskich służb inspekcyjnych. Wizyta poświęcona była problematyce legalności zatrudnienia w sektorze budowlanym. Przedstawiciele **belgijskiego Ministerstwa Zatrudnienia, Pracy i Dialogu Społecznego** oraz **Ministerstwa ds. Zabezpieczenia Społecznego** odwiedzili Okręgowy Inspektorat Pracy w Warszawie, a także towarzyszyli inspektorowi pracy w czasie kontroli na jednym z warszawskich placów budowy.

4. Udział w międzynarodowych konferencjach i seminariach

W marcu przedstawiciel PIP uczestniczył w Hadze w kursie szkoleniowym nt. „**Niezawodność człowieka a zarządzanie bezpieczeństwem**”. Program kursu umożliwił poznanie technik oceny ryzyka związanego z ograniczaniem błędów ludzkich i zarządzaniem bezpieczeństwem pracy oraz praktycznych narzędzi i metod w zakresie eliminacji błędów ludzkich w procesach pracy.

W kwietniu dwaj przedstawiciele Sekcji Nadzoru ds. Górnictwa z OIP Katowice uczestniczyli w Austrii i w Niemczech w szkoleniu nt. „**Wybrane przykłady profilaktyki bhp i ochrony środowiska w zakładach górniczych Europy Zachodniej**”. Uczestnicy poznali zasady profilaktyki zagrożeń i ochrony środowiska w czynnych zakładach górniczych oraz podczas poeksploatacyjnego wykorzystywania wyrobisk górniczych; zasady organizacji służb ratownictwa górniczego w UE i organizacji państwowego nadzoru górniczego, a także najnowsze rozwiązania techniczne dotyczące sprzętu bhp i ratowniczego. Delegaci przekazali zdobytą wiedzę inspektorom pracy z Krajowej Sekcji Górnictwa Podziemnego w celu wykorzystania jej w praktyce kontrolnej inspektorów pracy.

Także w kwietniu przedstawiciel urzędu uczestniczył w Budapeszcie w konferencji poświęconej **zwalczaniu nielegalnego zatrudnienia imigrantów w rozszerzonej UE**. Raporty krajowe (m.in. Węgier, Rumunii, Belgii, Irlandii i Polski) dowodzą, że zwalczanie nielegalnego zatrudnienia wymaga zaangażowania organów władzy ustawodawczej i wykonawczej, partnerów społecznych, organizacji pożytku publicznego i instytucji egzekwowania prawa. Zgodzono się, że inspekcje pracy powinny stosować nie tylko sankcje, ale także oddziaływać prewencyjnie i edukacyjnie.

Podczas kwietniowej **konferencji w ramach Międzynarodowych Targów „Sawo”** w Poznaniu oraz w trakcie warsztatów w OS PIP we Wrocławiu, zorganizowanych dla koordynatorów kampanii „Mniej dźwigaj 2008” – przedstawiciele holenderskiej i brytyjskiej inspekcji pracy podzieliли się swoimi bogatymi doświadczeniami i najlepszymi praktykami w ograniczaniu obciążeń i zagrożeń dla układu mięśniowo-szkieletowego spowodowanych ręcznym przemieszczaniem ciężarów.

W maju, na wniosek Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, przedstawiciel PIP wziął udział (w Berlinie) w posiedzeniu polsko-niemieckiej grupy konsultacyjnej ds. transgranicznego przepływu pracowników. Tematyka spotkania dotyczyła realizacji umowy międzyrządowej o **delegowaniu pracowników** do wykonania umów o dzieło, zmiany przepisów i procedur regulujących działalność polskich przedsiębiorstw w Niemczech, sprawdzania poświadczeń E-101, wymiany informacji z ZUS.

W czerwcu ekspert PIP uczestniczył w konferencji w Niemczech poświęconej **sytuacji polskich przedsiębiorców na rynkach europejskich**; przedstawiciel inspekcji omówił współpracę PIP z urzędami państw UE nadzorującymi warunki pracy i zatrudnienia pracowników, ze szczególnym uwzględnieniem Niemiec; omawiając sytuację polskich przedsiębiorców, akcentowano kwestie podatkowe, ubezpieczeniowe i z zakresu legalności zatrudnienia.

W tym samym miesiącu w Ostrawie odbyła się międzynarodowa konferencja nt. „**Bezpieczeństwo**”

i **zdrowie zawodowe**”, w której uczestniczył przedstawiciel Państwowej Inspekcji Pracy. Strona polska zaprezentowała strategię oraz przykłady działań prewencyjnych PIP w kontekście zmian zachodzących na rynku pracy. Ponadto dyskutowano o problematyce dot. bezpiecznej obsługi urządzeń technicznych, a także o systemach zarządzania bhp.

W październiku, w Hamburgu, odbyła się konferencja międzynarodowa pn. „**Forum państw bałtyckich. Strategie bhp i dobre praktyki**”, której celem była wymiana doświadczeń i zebranie najlepszych przykładów tworzenia strategii krajowych w obszarze bezpieczeństwa i zdrowia zawodowego. Podczas konferencji przedstawiciel naszego urzędu wygłosił referat o strategii prewencyjnej Państwowej Inspekcji Pracy.

Również w październiku Główny Inspektor Pracy wziął udział w międzynarodowej konferencji w Marsylii pod hasłem: „**Walka z nielegalnym zatrudnieniem**”. Spotkanie, zorganizowane pod patronatem prezydencji francuskiej, było kontynuacją inicjatyw podjętych w związku z rezolucją Rady Europejskiej z 20 października 2003 r., dotyczącą przekształcania różnych form pracy niezadeklarowanej w legalne zatrudnienie i koniecznością wzmocnienia działań zwalczających pracę nielegalną na obszarze Unii Europejskiej. Wspólna debata i wymiana doświadczeń poszczególnych inspekcji w czasie dwudniowej konferencji pozwoliły sprecyzować podobieństwa i różnice pomiędzy organizacją, kompetencjami i zadaniami służb inspekcyjnych w państwach członkowskich reprezentowanych podczas konferencji.

W listopadzie przedstawiciel PIP uczestniczył w miejscowości Strbske Pleso na Słowacji w międzynarodowej konferencji pn. „**Nowe trendy w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa zawodowego**”, pod patronatem Europejskiej Agencji Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy z Bilbao. Celem konferencji było zaprezentowanie nowych tendencji, procedur prewencyjnych i przykładów *dobrych praktyk* w obszarze bezpieczeństwa i zdrowia zawodowego. Przedstawiciel PIP wygłosił referat nt. prewencji jako narzędzia kształtowania kultury bezpieczeństwa.

W tym samym miesiącu przedstawiciele kierownictwa PIP wzięli udział w konferencji w Rydze pt. „**Jakość pracy – jakość życia. Rola inspekcji we wdrażaniu strategii europejskich i krajowych**”, służącej wymianie informacji i *dobrych praktyk*. Uczestnicząc w panelu dotyczącym stosunków pracy, przedstawiciel naszego urzędu wygłosił referat na temat roli Państwowej Inspekcji Pracy w zakresie wymiany informacji o warunkach zatrudnienia pracowników delegowanych.

W grudniu, w Państwowym Instytucie Zatrudnienia, Pracy i Szkolenia Zawodowego we Francji odbyło się 5. Biennale Inspekcji Pracy pn.: „**Międzynarodowe świadczenie usług i warunki pracy pracowników delegowanych**”, z udziałem trójstronnych delegacji

z 4 państw członkowskich – Polski, Portugalii, Republiki Czeskiej i Szwecji. Stronę polską reprezentowali przedstawiciele: Państwowej Inspekcji Pracy, Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, organizacji pracodawców oraz związków zawodowych. Najważniejszym celem spotkania była wymiana doświadczeń zawodowych między służbami inspekcji pracy odnośnie kontroli międzynarodowego świadczenia usług oraz warunków pracy pracowników delegowanych.

5. Współpraca regionalna

• Litwa

W Wilnie, w maju, odbyła się wizyta studyjna przedstawicieli OIP Olsztyn, poświęcona zagadnieniom stosowania środków ochrony indywidualnej i informowania pracowników o zagrożeniach zawodowych w przemyśle ceramicznym. Poruszono także problemy związane z metodyką zapobiegania wypadkom i chorobom zawodowym. Strony wyraziły zainteresowanie ścisłą współpracą w zakresie kontroli legalności zatrudnienia.

W czerwcu delegacja OIP Białostok przebywała z wizytą studyjną w okręgu Mariampol i Alytus. Program spotkania uwzględniał zapoznanie się z działalnością wybranego przedsiębiorstwa budownictwa drogowego (ze szczególnym uwzględnieniem organizacji tego rodzaju pracy), a także omówienie problematyki dot. funkcjonowania zakładowych służb bhp. Strony dostrzegają potrzebę współpracy, by poprawić stan przestrzegania przepisów bhp na budowach i usprawnić bezpośrednią wymianę informacji między okręgami.

W tym samym miesiącu delegacja OIP Gdańsk udała się z rewizytą do okręgu w Kłajpedzie, którego gospodarze umożliwili obejrzenie stoczni i stanowisk pracy przy budowie statków, wizytę w przedsiębiorstwach zajmujących się przetwórstwem ropy naftowej. Za wspólne zadanie uznano problematykę związaną z zatrudnianiem cudzoziemców i migracją zarobkową.

• Słowacja

W kwietniu delegacja OIP Kraków uczestniczyła w Żylinie w spotkaniu poświęconym problematyce legalności zatrudnienia i planowanym wspólnym kontrolom w tym zakresie na obszarach przygranicznych obu państw.

W grudniu delegacja OIP Katowice uczestniczyła w roboczym spotkaniu w Okręgowym Inspektoracie Pracy w Nitrze, w czasie którego ustalono zasady współpracy przygranicznej.

• Niemcy

W styczniu podczas spotkania w Cottbus omawiano m.in. przygotowania do VII Forum niemiecko-

-polskiego nt. przewozu towarów niebezpiecznych w transporcie drogowym. W VII Forum, które odbyło się w czerwcu, uczestniczyli przedstawiciele OIP Zielona Góra i OIP Poznań. Omówiono szereg zagadnień dotyczących m.in. zmian w przepisach o transporcie towarów i ładunków niebezpiecznych, czasu pracy w transporcie drogowym, szkolenia kierowców, zabezpieczania ładunków, działań kontrolnych w tym zakresie w obu krajach.

W grudniu Główny Inspektor Pracy uczestniczył w polsko-niemieckim spotkaniu roboczym nt. kontroli legalności zatrudnienia w Polsce i Niemczech,

zorganizowanym w Izbie Celnej w Rzepinie. W czasie spotkania strona niemiecka omówiła przepisy, procedury oraz szerokie uprawnienia kontrolne naszych zachodnich sąsiadów w działaniach na rzecz ograniczenia nielegalnego zatrudnienia.

- **Ukraina**

W październiku delegacja OIP Lublin złożyła wizytę studyjną w Okręgu Wotyńskim. Celem spotkania była wymiana doświadczeń w zakresie minimalizowania zagrożeń wypadkowych na placach budów.