

ców Polskich, Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych „Lewiatan” i Związek Rzemiosła Polskiego wybrali najlepsze.

Dnia 25 listopada na uroczystej gali w Muzeum Kolekcji im. Jana Pawła II w Warszawie, dziewięciu pracodawców uhonorowanych zostało statuetką MECUM TUTISSIMUS IBIS, a trzech pracodawców otrzymało wyróżnienia. Laureaci konkursu wpisani zostali na **Złotą Listę Pracodawców**.

Pozostałe konkursy ogólnopolskie to „Konkurs wiedzy o zasadach bhp dla młodzieży z zakładów rzemieślniczych” – współorganizowany ze Związkiem Rzemiosła Polskiego oraz Ministerstwem Edukacji Narodowej; „Bezpieczna Budowa”; konkurs o tytuł „Najaktywniejszego zakładowego społecznego inspektora pracy”; „Bezpieczna Piekarnia” – współorganizowany w ramach Międzynarodowych Targów Chleba w Jaworze oraz konkurs „Bezpieczne Gospodarstwo Rolne” – współorganizowany razem z KRUS, ANR i innymi partnerami.

Ilustracja 4. Laureaci konkursu „Pracodawca – organizator pracy bezpiecznej” w 2008 roku



C. Udział w targach

W 2008 roku zorganizowano 233 stoiska informacyjne poza siedzibami okręgowych inspektoratów pracy, w tym stoiska informacyjne podczas targów i wystaw branżowych. Do największych targów, w których brała udział Państwowa Inspekcja Pracy należały m.in. Międzynarodowe Targi Budownictwa BUDMA, Targi SAWO, Targi POLAGRA-PREMIERY oraz Targi POLAGRA-FARM. Targi były doskonałą okazją do podsumowania konkursów i wręczenia nagród. Na targach POLAGRA-PREMIERY odbył się finał konkursu „Bezpieczne Gospodarstwo Rolne”. W trakcie targów pracownicy inspekcji prowadzili tematyczne seminaria, konferencje i odczyty, udzielali porad prawnych i udostępniali specjalistyczne publikacje.

D. Szkolenia dla partnerów społecznych

Wzorem lat poprzednich, działalność edukacyjna adresowana do związków zawodowych oraz przedstawicieli organizacji pracodawców realizowana była

Ilustracja 5. Targi POLAGRA 2008 – stoisko PIP



na szczeblu centralnym i regionalnym. **Centralnie zorganizowano 5 szkoleń dla 150 działaczy i ekspertów związkowych** – przedstawicieli NSZZ Solidarność, OPZZ oraz Forum Związków Zawodowych.

Na szczeblu regionalnym odbyło się 286 spotkań, w których uczestniczyło 8 645 związkowców,

w tym 2 934 społecznych inspektorów pracy. Tradycyjnie już, najliczniej uczestniczyli w szkoleniach przedstawiciele największych central związkowych. W 2008 roku 91% uczestników ww. szkoleń było członkami NSZZ Solidarność, OPZZ (m.in. Związku Nauczycielstwa Polskiego, Związku Zawodowego Budowlani, Związku Zawodowego Pracowników Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej) oraz Forum Związków Zawodowych (m.in. Związku Zawodowego Inżynierów i Techników, Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych, NSZZ Pracowników Policji).

Odbyły się również szkolenia dla organizacji pracodawców. **W 106 spotkaniach udział wzięło 3 175 przedstawicieli organizacji pracodawców.** We współpracy z instytucjami samorządowymi i terytorialnymi strukturami administracji rządowej zorganizowano **szkolenia m.in. dla pracowników administracji, studentów, pracowników służb bhp.** W 127 spotkaniach udział wzięło 4 733 osoby.

Podczas szkoleń dużo uwagi poświęcono przestrzeganiu przepisów prawa pracy w świetle kontroli PIP; omawiano problemy związane z wypłacaniem wynagrodzeń i innych świadczeń pracowniczych, a także z czasem pracy – zasadami jego rozliczania. Uczestników szkoleń interesowały także najnowsze rozwiązania prawne w zakresie bhp oraz problematyka minimalnych wymagań w odniesieniu do maszyn i urządzeń technicznych. Niezmiernie dużym zainteresowaniem cieszyły się zajęcia dotyczące uprawnień i obowiązków sip oraz ćwiczenia dotyczące prawidłowego formułowania wniosków i zaleceń. Podczas szkoleń wykorzystywano pomoce dydaktyczne zapewnione przez PIP, np. materiały multimedialne, wydawnictwa (poradniki, broszury, ulotki).

9. Kampania informacyjno-kontrolna EURO 2012 – bezpieczeństwo przy realizacji inwestycji związanych z przygotowaniem do Mistrzostw Europy w piłce nożnej

W związku z realizacją inwestycji przygotowanych na Mistrzostwa Europy w Piłce Nożnej EURO w 2012, Państwowa Inspekcja Pracy opracowała **program prewencyjno-kontrolny pn. „Bezpieczne budowanie”**, skierowany do inwestorów, projek-

tantów i przedsiębiorców, którzy już są lub będą zaangażowani w realizację inwestycji wymienionych w *rozporządzeniu Rady Ministrów z 12.10.2007 r. w sprawie wykazu przedsięwzięć EURO 2012*, a także mniejszych inwestycji lokalnych związanych z organizacją Mistrzostw. W celu zapewnienia sprawnego realizowania programu, w każdym okręgowym inspektoracie pracy zostali wyznaczeni do tych zadań specjalnie przygotowani i przeszkoleni inspektorzy pracy.

W 2008 roku szczególny nacisk położono na działania informacyjno-szkoleniowe. Inspektorzy nawiązali **współpracę z władzami miast, w których mają być realizowane inwestycje** oraz zaoferowali inwestorom wsparcie w zakresie poradnictwa prawnego i doradztwa w sferze bezpieczeństwa pracy. W Warszawie, Gdańsku, Poznaniu, Wrocławiu, Katowicach i Krakowie organizowano **cykliczne spotkania z inwestorami, projektantami i rzeczoznawcami ds. bhp.** Nawiązano także ścisłą współpracę z organami administracji i nadzoru budowlanego, w celu zapewnienia szybkiej wymiany niezbędnych informacji. Ponadto tam, gdzie rozpoczęte już zostały inwestycje związane z EURO 2012, inspektorzy prowadzili działania kontrolne. Dotyczyły one głównie budowy stadionów w Warszawie, Poznaniu i Krakowie. Inspektorzy pracy (zgodnie z założeniami kampanii) wykonywali czynności kontrolne po uprzednim poinformowaniu inwestora lub kierownika budowy o terminie kontroli i omówieniu wymagań, które będą podczas niej egzekwowane. Pomimo to, na budowach w Poznaniu i Warszawie stwierdzono wykonywanie prac bez zabezpieczenia pracowników przed upadkiem z wysokości, brak zabezpieczenia i oznakowania miejsc niebezpiecznych, brak zaplecza higienicznosanitarnego, brak kwalifikacji do obsługi maszyn i urządzeń budowlanych, szkoleń z zakresu bhp oraz instrukcji bezpiecznego wykonywania robót.

Nieprawidłowości zostały niezwłocznie usunięte. Ponadto należy podkreślić, że inwestorzy, zarówno w Poznaniu, jak i w Warszawie wyodrębnili stanowisko koordynatora ds. bhp, powierzając te zadania firmom zewnętrznym i przeznaczając na poprawę warunków pracy dodatkowe środki finansowe.

Dotychczasowe doświadczenia pozwalają pozytywnie ocenić przebieg i efekty programu, który będzie kontynuowany w następnych latach, tj. 2009–2012.