

cyjnych Zakładu Ubezpieczeń Społecznych wnioski o podwyższenie o 100% składki na ubezpieczenie wypadkowe dla 57 pracodawców. Wnioski te wynikały z rażących naruszeń przepisów o bezpieczeństwie i higienie pracy, stwierdzonych w czasie dwóch kolejnych kontroli.

Wnioski kierowane do ZUS najczęściej dotyczyły pracodawców, którzy nie zapewniali swoim pracownikom bezpiecznej pracy na stanowiskach pracy na wysokości lub użytkowali maszyny i inne urządzenia techniczne bez urządzeń ochronnych, zabezpieczających przed ciężkimi uszkodzeniami ciała.

Z informacji przekazanych przez ZUS na dzień 31.03.2008 r. wynika, że **we wszystkich 57 przypadkach wydano stosowne decyzje o podwyższeniu płatnikom o 100% składki** na ubezpieczenie wypadkowe, ustalanej na najbliższy rok składkowy.

21. Pisma o charakterze informacyjno-prewencyjnym

Inspektorzy pracy w roku sprawozdawczym wystosowali **6904 pisma** o charakterze informacyjno-prewencyjnym, których adresatami były zwłaszcza organy nadzoru państwowego nad warunkami pracy, pracodawcy i ich organizacje, związki zawodowe i ich centrale, szkoły i organy nadzorujące szkoły.

Do organów państwowego nadzoru nad warunkami pracy kierowano pisma powiadamiające o naruszeniach prawa z zakresu kompetencji danego organu. Zakres podejmowanych spraw wynikał z zapisów zawartych w porozumieniach o współpracy między tymi organami (szczegółowe dane w tym zakresie zawiera rozdział VIII).

Pisma informacyjno-prewencyjne kierowane do pracodawców i organizacji pracodawców, organizacji związkowych pracowników i ich central w głównej mierze dotyczyły przyczyn i okoliczności wypadków przy pracy, które miały miejsce na terenie budowy lub na terenie zakładu pracy podczas obsługi maszyn lub innych urządzeń technicznych. W pismach poruszano także sprawy związane z podejmowaniem działań zapobiegających chorobom zawodowym. Szczególną uwagę zwracano na określone źródła zagrożeń, które mogą powodować wypadki przy pracy i choroby zawodowe w różnych okolicznościach, miejscach i procesach pracy. Coraz częściej w zakresie spraw objętych działalnością informacyjno-prewencyjną znajdują się choroby i dolegliwości związane z wykonywaniem pracy. Ponadto w 2007 r. wysyłano do pracodawców pakiety informacyjne i zaproszenia do udziału w programie prewencyjno-informacyjnym „Przeciwdziałanie negatywnym skutkom przeciążenia psychicznego i stresu w miejscu pracy”.

Rozpowszechniano również materiały informacyjno-prewencyjne o systemie REACH.

Do szkół i organów nadzorujących szkoły kierowane były informacje o organizowanych seminariach i szkoleniach z zakresu bhp dla uczniów i nauczycieli oraz dla pracowników niebędących nauczycielami. Dominowała tematyka zapobiegania wypadkom uczniów; przepisów w zakresie postępowania wypadkowego oraz wymagań związanych z przeprowadzaniem corocznych przeglądów obiektów budowlanych.

Zasadniczym celem sporządzanych pism było zwrócenie uwagi na najistotniejsze problemy z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, a także innych przepisów prawa, które mogą wpływać na poziom bezpieczeństwa i warunków pracy w poszczególnych przedsiębiorstwach i branżach oraz skuteczne przeciwdziałanie poprzez zastosowanie różnorodnych rozwiązań organizacyjno-technicznych.

Inspektorzy pracy oceniają pozytywnie efekty skierowanych pism. Większość pracodawców informowała jednostki PIP o dokonanych przeglądach i ocenach technicznych użytkowanych maszyn, urządzeń i instalacji, zweryfikowanych ocenach ryzyka zawodowego na określonych stanowiskach pracy, a także dodatkowych szkoleniach uwzględniających specyfikę zagrożeń. Najważniejszym efektem podjętych działań, świadczącym o racjonalnym podejściu do zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy w przedsiębiorstwie, było wdrożenie przez część pracodawców zakładowych programów poprawy stanu bhp.

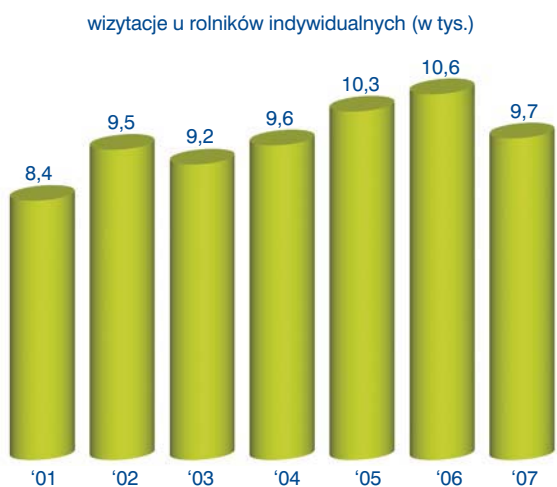
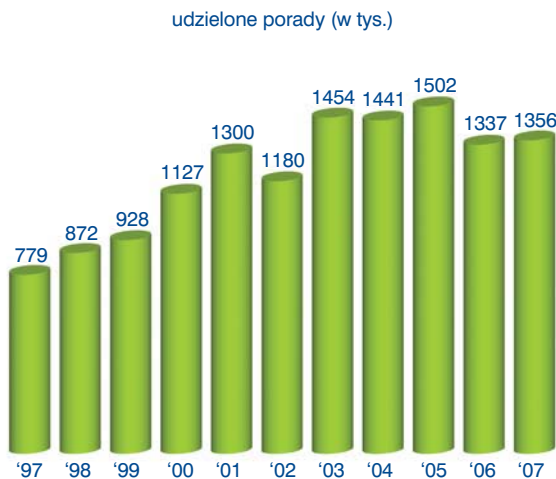
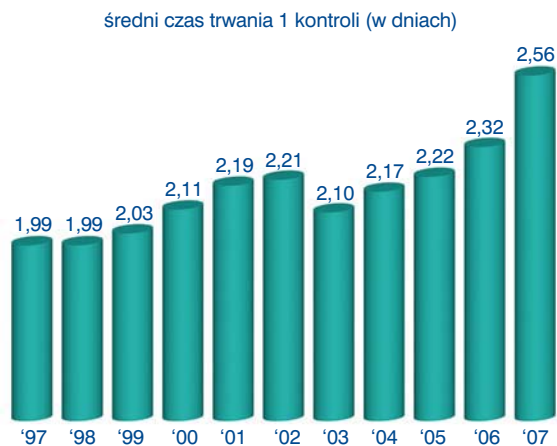
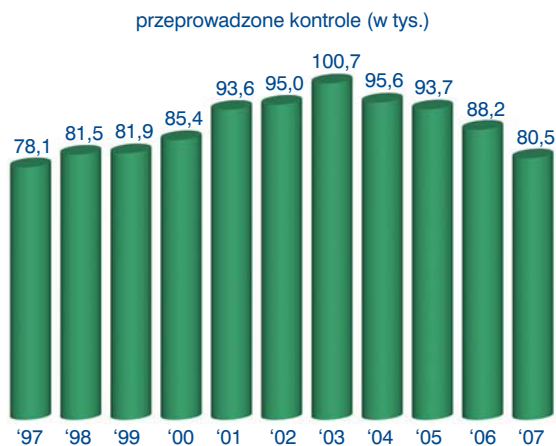
22. Współpraca z urzędami państw członkowskich UE i wypełnianie roli instytucji łącznikowej

W maju 2005 r. Państwowa Inspekcja Pracy została włączona do **systemu wymiany informacji**, które dotyczą warunków zatrudnienia pracowników delegowanych do pracy na terytorium innego państwa członkowskiego Unii Europejskiej. Główny Inspektorat Pracy pełni rolę jednej z polskich **instytucji łącznikowych** (liaison office) – czyli urzędu umocowanego do bezpośredniego komunikowania się ze swoimi odpowiednikami w krajach unijnych.

W 2007 r. współpraca PIP z urzędami państw członkowskich UE, odpowiedzialnymi za nadzorowanie warunków pracy i zatrudnienia pracowników skierowanych do wykonywania pracy na ich terytorium, na określony czas, przez pracodawcę mającego siedzibę w państwie będącym członkiem UE, obejmowała:

- udzielanie informacji w zakresie warunków zatrudnienia pracowników delegowanych do pracy w innym państwie członkowskim UE przez pracodawcę mającego siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,

Wykres 9. Wybrane obszary działalności Państwowej Inspekcji Pracy



- informowanie o stwierdzonych wykroczeniach przeciwko prawom pracowników skierowanych do wykonywania pracy w Polsce przez pracodawcę mającego siedzibę w innym kraju UE,
- wskazywanie organu nadzoru nad rynkiem pracy właściwego – ze względu na zakres swojego działania – do udzielenia żądanej informacji.

Wypełniając rolę instytucji łącznikowej w rozumieniu art. 4 *Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady nr 96/71/WE z dnia 16 grudnia 1996 r. w sprawie delegowania pracowników w ramach świadczenia usług* – w 2007 r. **Państwowa Inspekcja Pracy współpracowała w zakresie wymiany informacji w 232 sprawach.**

W porównaniu z poprzednim rokiem liczba spraw wzrosła ponad dwukrotnie (w 2006 r. – 108). Łącznie w roku sprawozdawczym Państwowa Inspekcja Pracy współpracowała w tym zakresie z 14 państwami, m.in.: Belgią (84 sprawy), Francją (54), Niemcami (35), Holandią (28), Czechami (9), Hiszpanią (7), Wielką Brytanią (4).

Państwowa Inspekcja Pracy w 2007 r. przekazała do właściwych urzędów państw członkowskich UE, w ramach *instytucji łącznikowej*, 30 spraw z zakresu zatrudnienia pracowników delegowanych do pracy na terytorium innego państwa członkowskiego. Ponadto przekazano 45 spraw, które nie odnosiły się do pracowników delegowanych.