

IX.

---

WSPÓŁPRACA  
MIĘDZYNARODOWA  
PAŃSTWOWEJ  
INSPEKCJI PRACY



Współpraca międzynarodowa Państwowej Inspekcji Pracy w zasadniczej części była konsekwencją zobowiązań wynikających z przynależności Polski do Unii Europejskiej oraz do organizacji międzynarodowych zajmujących się problematyką bezpieczeństwa i ochrony zdrowia pracowników.

## 1. Współpraca z instytucjami międzynarodowymi

### Komitet Wyższych Inspektorów Pracy

Komitet Wyższych Inspektorów Pracy (SLIC), jako forum wymiany doświadczeń i najlepszych praktyk inspekcyjnych – działający przy Komisji Europejskiej – jest inicjatorem wielu przedsięwzięć na rzecz ochrony pracy podejmowanych na szczeblu wspólnotowym.

W roku sprawozdawczym przedstawiciele kierownictwa Państwowej Inspekcji Pracy uczestniczyli w dwóch spotkaniach Komitetu SLIC:

- 52. posiedzeniu zorganizowanym w Dortmundzie, poświęconym roli inspekcji pracy w dialogu społecznym, omówieniu strategii Komisji Europejskiej w dziedzinie bezpieczeństwa i zdrowia na lata 2007–2012, roli SLIC w jej wdrażaniu oraz organizacji europejskiej kampanii kontrolno-informacyjnej dotyczącej ręcznego przemieszczania ciężarów. Przygotowanie i koordynację działań wspólnotowych związanych z realizacją kampanii w roku 2008 powierzono Polsce.
- 53. posiedzeniu odbytym w Lizbonie podczas prezydencji portugalskiej, na którym omówiono m.in. problematykę oceny ryzyka zawodowego w małych i średnich przedsiębiorstwach. Zaaprobowano projekt tzw. „Rezolucji Lizbońskiej” określającej stanowisko i rolę SLIC w odniesieniu do założeń strategii Komisji Europejskiej w dziedzinie bezpieczeństwa i zdrowia na lata 2007–2012. Przyjęto propozycje działań wspólnotowych w ramach kampanii dot. ręcznego przemieszczania ciężarów, które zostały przedstawione przez delegację polską.

W ramach SLIC swoje prace prowadziły **grupy robocze** zajmujące się konkretnymi aspektami ochrony pracy oraz zdrowia i bezpieczeństwa zawodowego. Specjaliści PIP uczestniczyli w działaniach grup roboczych ds.:

- **dyrektywy maszynowej 98/37/WE** – podczas marcowego spotkania grupy omawiano m.in. zagadnienie kształcenia i szkolenia operatorów dźwigów i wózków widłowych oraz różne wymagania w tym zakresie w poszczególnych państwach UE. Rezultatem spotkania było opracowanie kwestionariusza dotyczącego szkoleń bhp dla operatorów maszyn; jego wyniki przedstawiono na posiedzeniu SLIC w Lizbonie;

- **egzekwowania prawa wspólnotowego** – w trakcie spotkania grupy (w marcu) odbyło się szkolenie dla krajowych koordynatorów internetowego systemu wymiany informacji CIRCA. Podczas szkolenia dyskutowano o praktycznym wykorzystaniu systemu oraz o priorytetach działalności SLIC w kontekście Wspólnotowej Strategii BHP na lata 2007–2012. Tematem wrześniowego spotkania było określenie zadań grupy w związku ze wspólnotową Strategią BHP 2007–2012, a także krajowe praktyki dotyczące konsultowania i włączania pracowników w tworzenie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy;
- **przemocy wobec inspektorów pracy wykonujących obowiązki służbowe** – w marcu i we wrześniu przedstawicielka PIP uczestniczyła w spotkaniach grupy, opracowującej treść „Przewodnika po dobrych praktykach w zakresie zapobiegania przemocy wobec inspektorów”. Przewodnik został przyjęty przez uczestników 53. Posiedzenia SLIC w Lizbonie;
- **kampanii dotyczącej ręcznego przemieszczania ciężarów** – w lutym przedstawiciel PIP uczestniczył w spotkaniu plenarnym grupy, na którym zaprezentowano plan kampanii informacyjno-promocyjnej, projekty broszur oraz dyskutowano o specyfice działań zaplanowanych w poszczególnych krajach. W lipcu cztery osoby oddelegowane przez PIP wzięły udział w europejskim kursie „Wyszkol szkoleniowca”, zorganizowanym w Strasburgu. Natomiast na listopadowym spotkaniu grupy, w związku z powierzeniem PIP koordynacji działań kampanijnych w 2008 r., przedstawiciele Urzędu zaprezentowali ich wstępny harmonogram;
- **wspólnotowej strategii bhp na lata 2007–2012** – podczas wrześniowego spotkania dyskutowano nad projektem Rezolucji SLIC w sprawie roli Komitetu w realizacji strategii; jej projekt przedstawiono na 53. Posiedzeniu Komitetu w Lizbonie;
- **kampanii kontrolnej dotyczącej prac przy usuwaniu azbestu** – celem wrześniowego spotkania było omówienie wyników kampanii przeprowadzonej w krajach UE w roku 2006 oraz ocena przydatności przygotowanego dla potrzeb kampanii „Praktycznego podręcznika najlepszych praktyk”. Zdecydowano o kontynuowaniu prac ze względu na skalę i wagę problemu.

### Europejska Agencja Bezpieczeństwa i Zdrowia Zawodowego w Bilbao

W roku sprawozdawczym PIP włączyła się w realizację kampanii informacyjno-prewencyjnej, koordynowanej przez Krajowy Punkt Informacyjny *Agencji* w Polsce prowadzony przez **Centralny Instytut Ochrony Pracy** – Państwowy Instytut Badawczy. Kam-

pania tematyczna pod hasłem „Mniej dźwigaj” dotyczyła schorzeń mięśniowo-szkieletowych.

### Międzynarodowa Organizacja Pracy

We wrześniu delegacja Urzędu uczestniczyła w Düsseldorfie w Międzynarodowej Konferencji poświęconej zagadnieniom propagowanej przez MOP idei „pracy godziwej” oraz zapoznała się z najnowszymi osiągnięciami w dziedzinie bezpieczeństwa i zdrowia, prezentowanymi na Targach Ochrony Pracy, które towarzyszyły konferencji.

W grudniu, w Genewie przedstawiciel Głównego Inspektoratu Pracy uczestniczył w spotkaniu ekspertów, zorganizowanym przez MOP, nt. „Rola inspektorów pracy w zwalczaniu handlu ludźmi i pracy przymusowej w Europie”. Podczas konferencji omawiano przepisy regulujące ww. kwestie oraz wymieniano doświadczenia w zakresie strategii działania i najlepszych praktyk związanych z kontrolą i zwalczaniem tych zjawisk. Ponadto delegat PIP omówił nowe kompetencje urzędu dotyczące pracy nielegalnej. Jednym z efektów spotkania było nawiązanie roboczych kontaktów z brytyjskim urzędem autoryzującym działalność pośredników pracy.

### Międzynarodowe Stowarzyszenie Bezpieczeństwa Socjalnego (ISSA)

W październiku delegacja Państwowej Inspekcji Pracy wzięła udział w seminarium ISSA nt. bezpieczeństwa i zdrowia w rolnictwie. Omawiane były m.in. zagadnienia dot. substancji niebezpiecznych stosowanych w rolnictwie i leśnictwie; bezpieczeństwa użytkowania maszyn; szkoleń i doskonalenia kwalifikacji niezbędnych do obsługi maszyn rolniczych; a także zagrożeń biologicznych w sektorze rolnym.

Przedstawiciele kierownictwa PIP wzięli udział w listopadowym seminarium Międzynarodowego Stowarzyszenia Bezpieczeństwa Socjalnego dotyczącym *Dyrektywy ramowej 89/391/EWG w sprawie bezpieczeństwa i zdrowia w pracy oraz jej implementacji w małych i średnich przedsiębiorstwach*. Przedstawiciele PIP podzielili się doświadczeniami z realizacji programów informacyjno-promocyjnych dla małych i średnich firm oraz doświadczeniami z realizacji polsko-niemieckiego projektu w sektorze budownictwa „Budować bezpiecznie ponad granicami”. Należy dodać, że podczas seminarium zgłoszono przedstawiciela Państwowej Inspekcji Pracy do prac grupy roboczej powołanej w ramach ISSA, której zadaniem będzie opracowanie broszur informacyjnych dla wybranych zagrożeń zawodowych.

### Międzynarodowa Sieć Instytutów Szkoleniowych ds. Stosunków Pracy (RIIFT)

Na początku lutego 2007 r., w ramach spotkań przedstawicieli instytutów szkoleniowych, delegacja

Ósrodka Szkoleniowego PIP i Głównego Inspektoratu Pracy uczestniczyła w IX spotkaniu *sieci*, które odbyło się w Bukareszcie. Tematem spotkania było *Wzmocnienie roli inspektorów pracy w zakresie prewencji oraz eliminacji zjawiska pracy nielegalnej*. Dyskutowano także o perspektywach rozwoju sieci RIIFT i problemach organizacyjnych związanych z jej funkcjonowaniem.

## 2. Udział przedstawicieli Państwowej Inspekcji Pracy w pracach komisji Parlamentu Europejskiego, komitetów i grup roboczych Komisji Europejskiej oraz Rady Unii Europejskiej

Przedstawiciele Państwowej Inspekcji Pracy – na wniosek instytucji krajowych (tzw. instytucji wiodących) – uczestniczyli w:

- spotkaniu roboczym z przedstawicielami Komisji Europejskiej, dotyczącym stosowania wytycznych KE w sprawie wdrażania *dyrektywy 96/71/WE* o delegowaniu pracowników w ramach świadczenia usług;
- spotkaniach Grupy Krajowych Ekspertów ds. implementacji *dyrektywy 96/71/WE dotyczącej delegowania pracowników w ramach świadczenia usług*. W 2007 r. grupa spotkała się w Brukseli dwukrotnie i omawiała: w kwietniu – projekt raportu KE na temat przestrzegania dyrektywy w zakresie środków kontroli i dostępu do informacji; w październiku – przedstawiono komunikat Komisji nt. maksymalizacji korzyści i możliwości, jakie stwarza delegowanie pracowników, przy jednoczesnym zagwarantowaniu ich ochrony;
- spotkaniach Grup Współpracy Administracyjnej (ADCO) ds.:
  - *dyrektywy o środkach ochrony indywidualnej (89/686/EWG)* – omawiano m.in. bieżące problemy w zakresie nadzoru rynku, norm zharmonizowanych dotyczących indywidualnego sprzętu chroniącego przed upadkiem z wysokości, kategoryzacji nowo wprowadzonych na rynek ochron indywidualnych, jak również decyzję Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie wspólnych zasad ramowych dotyczących wprowadzania produktów do obrotu oraz unijną klauzulę ochronną.
  - *dyrektywy maszynowej (98/37/WE)* – podczas grudniowego spotkania w Edynburgu omawiano procedury działania w przypadku konieczności zastosowania klauzuli bezpieczeństwa, zobowiązującej państwa członkowskie do podjęcia wszystkich niezbędnych kroków w celu zakazania lub ograniczenia wprowadzania na rynek wyrobów z oznakowaniem CE lub usunięcia ich z rynku, jeżeli zagrażają one bezpieczeństwu lub zdrowiu ludzkiemu.

### 3. Współpraca z inspekcjami poszczególnych krajów UE

Kontynuując rozpoczęty w 2006 r. cykl wizyt studyjnych w europejskich urzędach zajmujących się problematyką legalności zatrudnienia, delegacja Państwowej Inspekcji Pracy przebywała w styczniu 2007 r. w Madrycie. Wizyta miała na celu rozpoznanie zasad organizacji, zakresu kompetencji i strategii działania **hiszpańskiej inspekcji pracy** w obszarze kontroli legalności zatrudnienia, przed przejściem przez nasz urząd podobnych obowiązków (wraz z wejściem w życie nowej ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).

W ramach przygotowań do realizacji kampanii nt. ręcznego przemieszczania ciężarów, delegacja przedstawicieli PIP zapoznała się z doświadczeniami **brytyjskiej inspekcji pracy** dotyczącymi planowania i realizacji dużych kampanii tematycznych w zakresie obciążeń mięśniowo-szkieletowych. Spotkanie zaowocowało min. organizacją w marcu w OSPIP we Wrocławiu seminarium szkoleniowego dla inspektorów pracy biorących udział w realizacji kampanii krajowej. W seminarium, w charakterze wykładawców, uczestniczyło dwóch inspektorów brytyjskich, którzy przedstawili praktyczne narzędzia do oceny ryzyka zawodowego związanego z ręcznym przemieszczaniem ciężarów.

W lutym delegacja kierownictwa Państwowej Inspekcji Pracy złożyła wizytę w **litewskiej inspekcji pracy**. W trakcie spotkania przedyskutowano szczegóły współpracy obu urzędów w 2007 roku. Delegacja PIP złożyła także wizytę w litewskim Parlamencie, podczas której zapoznano przewodniczącego Komisji Spraw Socjalnych i Pracy ze statusem prawnym i podległością Państwowej Inspekcji Pracy, zakresem uprawnień i obowiązków inspektorów w Polsce, a także nowymi zadaniami urzędu. W lipcu gościliśmy delegację inspekcji litewskiej, której przedstawiono osiągnięcia PIP w obszarze działalności informacyjno-promocyjnej.

W marcu przedstawiciele PIP złożyli wizytę na Słowacji, zapoznając się z doświadczeniami i procedurami stosowanymi przez **słowacką inspekcję pracy**. Przedstawiono m.in. słowackie rozwiązania w zakresie kontroli legalności zatrudnienia (np. dostęp inspektorów do bazy danych pracowników ubezpieczonych, ogólnodostępny rejestr osób fizycznych i prawnych naruszających przedmiotowe przepisy) oraz egzekwowania prawa w tej dziedzinie (np. kary finansowe; wykluczenia z udziału w przetargach i pomocy finansowej z budżetu państwa na 5 lat). Gospodarze zainteresowani byli działalnością prewencyjną i promocyjną PIP – wyrażając chęć rewizyty.

W czerwcu, podczas spotkania kierownictwa GIP z delegacją **czeskiej inspekcji pracy**, omówiono problematykę związaną ze skargami polskich pracowników zatrudnianych w Republice Czeskiej. Spotkanie

zakończyło się deklaracją wzajemnego informowania się o pracownikach migrujących oraz monitorowania działalności agencji pracy tymczasowej.

W czerwcu PIP przyjęła delegację ekspertów z Federalnych Służb Publicznych ds. Zabezpieczenia Socjalnego oraz Federalnych Służb Publicznych ds. Zatrudnienia w **Belgii**. Celem wizyty było przygotowanie porozumienia w sprawie wymiany informacji na temat pracowników delegowanych w ramach świadczenia usług – zgodnie z *dyrektywą 96/71/WE* – między Państwową Inspekcją Pracy i belgijskimi służbami inspekcyjnymi.

Również w czerwcu, na zaproszenie belgijskich służb inspekcyjnych, delegacja Państwowej Inspekcji Pracy wzięła udział w Europejskim Kongresie dotyczącym *problematyki niezadeklarowanego zatrudnienia*. Podczas kongresu prelegenci z państw członkowskich Unii Europejskiej omawiali charakter tego zjawiska, sposoby jego szacowania oraz prezentowali metody działań poszczególnych państw członkowskich na rzecz ograniczania *zatrudnienia niezadeklarowanego*.

W październiku 2007 r. pomiędzy PIP a belgijskimi służbami kontrolno-nadzorczymi podpisane zostało porozumienie dotyczące współpracy i wzajemnej wymiany informacji na temat pracowników delegowanych w ramach świadczenia usług. Efektem podpisania porozumienia, poza zacieśnieniem współpracy w ramach instytucji łącznikowych, mają być również wspólne projekty na rzecz ochrony pracy.

W ramach prezydencji portugalskiej w drugiej połowie roku zorganizowano wspólną wizytę delegacji MPiPS oraz PIP w siedzibie Ministerstwa Pracy i Solidarności Społecznej w Lizbonie. Podczas spotkania z Inspektorem Generalnym **portugalskiej inspekcji pracy** podsumowano dotychczasową współpracę obu urzędów, przedstawiono wyniki działań kontrolnych podjętych przez PIP wobec sieci supermarketów „Biedronka” należącej do portugalskiego pracodawcy, a także omówiono plany współpracy na najbliższe lata. W ramach przygotowań do nadzorowania dużych inwestycji budowlanych zaplanowanych w Polsce przed EURO 2012, Państwowa Inspekcja Pracy zainteresowana była poznaniem praktycznych doświadczeń, jakie nabyła inspekcja portugalska w związku z finałami europejskich mistrzostw w piłce nożnej w 2004 r. Z tego względu, w grudniu 2007 roku grupa inspektorów pracy udała się do Portugalii z wizytą roboczą, w czasie której zorganizowano spotkania z udziałem portugalskich inspektorów pracy odpowiedzialnych za nadzór nad przestrzeganiem przepisów bezpieczeństwa przy budowie stadionów piłkarskich.

We wrześniu, w Hadze, odbyło się coroczne spotkanie poświęcone ocenie współpracy **polsko-holenderskiej**, w ramach instytucji łącznikowej ds. *Dyrektywy 96/71/WE*. Podczas wizyty zapoznano się z problematyką nielegalnego zatrudnienia w Holandii

oraz związanymi z tym doświadczeniami i procedurami stosowanymi przez holenderską inspekcję pracy. Ponadto, w związku z przejęciem przez Państwową Inspekcję Pracy koordynacji kampanii SLIC dotyczącej ręcznego przemieszczania ciężarów, holenderska inspekcja pracy odpowiedzialna za przewodniczenie kampanii w 2007 roku podzieliła się wieloma cennymi doświadczeniami i praktycznymi wskazówkami w tym zakresie.

Na zaproszenie Dyrektora Generalnego urzędu **włoskiej inspekcji pracy**, z oficjalną wizytą w Rzymie przebywała delegacja kierownictwa PIP. Wizyta miała na celu poznanie strategii i metod działania włoskiej inspekcji pracy w zakresie kontroli i walki z pracą nielegalną. Rozmawiając o perspektywach dalszej współpracy, szefowie obu urzędów wskazali na potrzebę podpisania porozumienia formalizującego współpracę dwustronną.

#### 4. Współpraca z inspekcjami państw spoza UE

W kwietniu, w Głównym Inspektoracie Pracy oraz w OSPIP we Wrocławiu gościła **delegacja Republiki Serbskiej**. Nasi goście zapoznali się z prawnym usytuowaniem inspekcji pracy w Polsce, jej strukturą i kompetencjami, a także zagadnieniami dot. współpracy z partnerami społecznymi oraz z działalnością Ośrodka Szkoleniowego PIP we Wrocławiu.

We wrześniu, w Warszawie, z oficjalną wizytą przebywała delegacja **norweskiego Urzędu ds. Środowiska Pracy**. Wizyta poświęcona była prezentacji zasad działania polskiej i norweskiej inspekcji pracy oraz omówieniu współdziałania na rzecz zapewnienia jednakowych standardów pracy dla pracowników polskich oddelegowanych lub podejmujących zatrudnienie w Norwegii. Wizytę zakończyło podpisanie porozumienia w sprawie wymiany informacji nt. pracowników delegowanych w ramach świadczenia usług. Norwegia jest trzecim obok Holandii i Belgii krajem, z którym podpisano podobne porozumienie.

Natomiast w listopadzie, w Głównym Inspektoracie Pracy przyjęto **delegację Administracji Państwowej ds. Bezpieczeństwa Pracy z Chińskiej Republiki Ludowej**. Tematem rozmów były: bezpieczeństwo pracy i prewencja wypadkowa w sektorze górnictwa podziemnego, szkolenia dla kandydatów na inspektorów pracy oraz wstępne i okresowe szkolenia bhp dla pracowników.

#### 5. Udział w międzynarodowych konferencjach i seminariach

W lutym przedstawiciel PIP uczestniczył w Ostrawie w Międzynarodowej Konferencji na temat ochrony infrastruktury krytycznej, prezentując referat doty-

czący działań OIP w Katowicach w zakresie **ochrony pracy w sektorze energetyki zawodowej**.

Udział w marcowej konferencji w Dortmundzie, poświęconej wdrażaniu art. 7 Dyrektywy Ramowej **w małych i średnich przedsiębiorstwach**, pozwolił delegacji Urzędu na zapoznanie się z punktem widzenia przedstawicieli Komisji Europejskiej oraz praktycznymi przykładami zastosowania przepisów dyrektywy w państwach członkowskich.

Przedstawiciel inspekcji wziął udział w VIII. Europejskim seminarium na temat **środków ochrony indywidualnej**, zorganizowanym w Saariselkä w Finlandii, na którym omawiano funkcjonowanie systemu oceny zgodności, wyniki badań dotyczące stosowania i skuteczności różnych ochron. Nasz delegat przedstawił referat na temat organizacji systemu oceny zgodności w Polsce i roli Inspekcji Pracy w nadzorze rynku środków ochrony indywidualnej.

Podczas spotkania we francuskim Krajowym Instytucie Pracy, Zatrudnienia i Szkolenia Zawodowego (INTEFP) w Lyonie, przedstawiciele polskiej inspekcji i Ośrodka Szkolenia PIP wzięli udział w dyskusji na temat roli europejskich inspekcji pracy w kształtowaniu nowych standardów prowadzenia **dialogu społecznego w Unii Europejskiej**.

Przedstawiciele inspekcji uczestniczyli również – w zorganizowanym w Lille – I Europejskim Forum poświęconym likwidacji (ograniczeniu) **zagrożeń hałasem** w miejscu pracy. Zaprezentowano rozwiązania w tym zakresie dla przemysłu i biur (jak np. materiały dźwiękochłonne, systemy wyciszające, indywidualne środki ochrony przed hałasem).

Natomiast w październiku delegacja PIP wzięła udział w II Międzynarodowej Konferencji Naukowo-Technicznej w Jalcie, poświęconej problemom **bezpieczeństwa pracy w przemyśle**.

#### 6. Współpraca regionalna

##### Litwa

W sierpniu miała miejsce wizyta studyjna przedstawicieli inspekcji litewskiej w OIP Białystok, poświęcona zagadnieniom bhp w leśnictwie. Wrześniowa wizyta studyjna w OIP Gdańsk dotyczyła kontroli prac w portach i przy budowie statków. Z kolei październikowa wizyta delegacji litewskiej w OIP Olsztyn dotyczyła kontroli stanu bhp w budownictwie.

Ponadto PIP oddelegowała, na seminaria szkoleniowe zorganizowane przez inspekcję litewską w ramach projektu unijnego, swoich specjalistów z okręgowych inspektorów pracy, którzy przedstawili referaty o tematyce zgodnej z oczekiwaniami strony litewskiej, dotyczące: wybuchu w zakładzie produkcji betonu komórkowego; zapobiegania zagrożeniom w zakładach chemicznych; wyników kontroli stanu bhp w zakładach wydobywania kopaliny pospolitej; prewencji ryzyka zawodowego w branży tekstylnej.

**Czechy**

W grudniu przedstawiciele kierownictw Okręgowych Inspektoratów Pracy w Katowicach i Opolu uczestniczyli w spotkaniu partnerskich organizacji gospodarczych i instytucji związanych z rynkiem pracy w obu krajach, zorganizowanym w Konsulacie RP w Ostrawie. Przedstawiciele konsulatu wskazywali na rosnącą liczbę polskich obywateli pracujących w czeskich przedsiębiorstwach; rozwiązywanie pojawiających się w związku z tym problemów w sferze ochrony pracy wymaga dobrej wymiany informacji między inspekcjami obu państw.

**Słowacja**

W marcu delegacja Okręgowego Inspektoratu Pracy w Krakowie uczestniczyła w Piszczanach w 12 Międzynarodowej Konferencji *Statyka Budowli 2007*. Przedstawiciele PIP zaprezentowali wyniki ustaleń z badania katastrofy budowlanej wiaduktu drogowego w Stróży oraz omówili stan bezpieczeństwa pracy w budownictwie na przykładzie województwa małopolskiego.

**Niemcy**

W roku sprawozdawczym Okręgowy Inspektorat Pracy w Zielonej Górze kontynuował współpracę z Biurem Ochrony Pracy Landu Brandenburgii. Podczas spotkania w siedzibie Okręgu omawiano m.in. przygotowania do VII *Forum niemiecko-polskiego nt. przewozu materiałów niebezpiecznych*. Ponadto, przedstawiciel Okręgu uczestniczył w trzech międzynarodowych konferencjach polsko-niemieckich nt. sytuacji pracowników zatrudnionych w handlu; warunków pracy w sektorze transportu oraz integracji pracowników niepełnosprawnych w rejonach przygranicznych.

\* \* \*

Współpraca międzynarodowa Państwowej Inspekcji Pracy jest wyznacznikiem przynależności naszego urzędu do wspólnoty europejskiej, a możliwość poznawania najnowszych tendencji i praktyk inspekcyjnych w zakresie ochrony pracy oraz wymiany doświadczeń w tej dziedzinie jest niezbędnym warunkiem podnoszenia standardów bezpieczeństwa i ochrony pracy.

Wypełniając swoją misję, Państwowa Inspekcja Pracy stara się w jak największym stopniu uwzględnić wytyczne europejskiej polityki bezpieczeństwa i zdrowia zawodowego, które zostały odzwierciedlone w nowej Strategii Komisji Europejskiej na lata 2007-2012.

Dążąc do zapewnienia jednakowych warunków pracy dla pracowników rodzimych i migracyjnych, szczególnie mając na uwadze dużą liczbę obywateli polskich podejmujących zatrudnienie za granicą, Państwowa Inspekcja Pracy współdziała z organami inspekcji innych państw członkowskich, czego przejawem są m.in. coraz częściej zawierane porozumienia o współpracy.

Aktywny udział Państwowej Inspekcji Pracy w inicjatywach europejskich i międzynarodowych (czego najlepszym przykładem jest objęcie przewodnictwa europejskiej kampanii na temat ręcznego przemieszczania ciężarów) sprawia, że PIP cieszy się dużym uznaniem partnerów zagranicznych i postrzegana jest jako wzór nowoczesnego, europejskiego urzędu kontroli i nadzoru nad warunkami pracy.