

VI. WSPÓŁDZIAŁANIE Z ORGANAMI WŁADZY, ORGANAMI NADZORU I KONTROLI WARUNKÓW PRACY ORAZ PLACÓWKAMI NAUKOWYMI

Podstawowym celem współpracy PIP z organami władzy, organami nadzoru i kontroli warunków pracy oraz innymi instytucjami i organizacjami była koordynacja podejmowanych działań oraz doskonalenie przepływu informacji - dla skuteczniejszego rozwiązywania problemów ochrony pracy.

W roku sprawozdawczym PIP powiadomiła właściwe organy i urzędy o wynikach ponad 7 tysięcy kontroli (najczęściej informowano: państwowy nadzór budowlany – o wynikach 3 106 kontroli oraz urząd dozoru technicznego – o 1302). Ponadto inspektorzy przeprowadzili około 900 kontroli na wniosek zainteresowanych stron (najwięcej Państwowej Inspekcji Sanitarnej – 228 kontroli i Policji - 140) Natomiast wspólnie z innymi organami zostało przeprowadzonych około 500 kontroli (najwięcej z Policją – 140 kontroli).

Szczegółowe dane liczbowe dot. kontroli przeprowadzonych w ramach współdziałania PIP z organami władzy i organami nadzoru i kontroli warunków pracy zawiera załącznik nr 50.

Współpraca z organami władzy

W roku sprawozdawczym odbyło się szereg spotkań kierownictwa PIP z **Marszałkiem i wicemarszałkami Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej**, poświęconych bieżącej działalności inspekcji pracy i problemom naruszeń prawa stwierdzanych podczas kontroli. W lutym 2005 r., z inicjatywy Marszałka Sejmu, odbyło się spotkanie nt. przestrzegania przepisów prawa pracy w sieciach handlowych. W spotkaniu uczestniczyli: przewodniczący Rady Ochrony Pracy, Prokurator Krajowy, Główny Inspektor Pracy, przedstawiciele związków zawodowych i pracodawców. Podczas spotkania podkreślano w szczególności potrzebę współdziałania wszystkich instytucji i partnerów społecznych – dla uzyskania poprawy stanu przestrzegania przepisów prawa pracy.

Główny Inspektor Pracy oraz przedstawiciele inspekcji pracy uczestniczyli w 37 posiedzeniach **komisji i podkomisji parlamentarnych** poświęconych m.in. problematyce:

- ⇒ zmian wprowadzanych do kodeksu pracy oraz innych ustaw dotyczących zatrudnienia;
- ⇒ przestrzegania prawa pracy w supermarketach i innych placówkach handlowych;
- ⇒ wysokości wynagrodzenia minimalnego i terminowości wypłat wynagrodzeń;
- ⇒ równego traktowania kobiet i mężczyzn oraz mobbingu w środowisku pracy;
- ⇒ bezpieczeństwa w transporcie drogowym;
- ⇒ bezpieczeństwa pracy w budownictwie.

Sprawozdanie z działalności Państwowej Inspekcji Pracy za rok 2004 rozpatrywane było przez sejmowe komisje: do Spraw Kontroli Państwowej; Polityki Społecznej i Rodziny oraz Komisję Pracy.

Główny Inspektor Pracy i przedstawiciele kierownictwa PIP uczestniczyli we wszystkich posiedzeniach plenarnych **Rady Ochrony Pracy**. W trakcie obrad prezentowano następujące tematy:

- przestrzeganie przepisów prawa pracy w energetyce zawodowej w latach 2001-2005;
- przestrzeganie przepisów bhp na stacjach paliw płynnych prowadzących dystrybucję autogazu;
- równe traktowanie kobiet i mężczyzn w stosunkach pracy;
- działalność kontrolno-nadzorcza i prewencyjna PIP dot. zwalczania hałasu w środowisku pracy;
- warunki pracy osób niepełnosprawnych;
- zadania i wyniki kontroli PIP w systemie nadzoru rynku środków ochrony indywidualnej;
- przestrzeganie przepisów prawa pracy w supermarketach i sklepach dyskontowych.

Zgodnie z ustawą o Państwowej Inspekcji Pracy, Główny Inspektor Pracy przedstawił **Radzie Ochrony Pracy** sprawozdanie roczne z działalności wraz z wynikającymi wnioskami. Sprawozdanie to było również przedmiotem obrad **Rady Ministrów**.

W roku 2005 kontynuowano współpracę z poszczególnymi resortami w zakresie poprawy egzekwowania obowiązującego prawa oraz egzekwowania praw pracowniczych. Do głównych partnerów w tym zakresie zaliczyć należy **Ministerstwo Gospodarki i Pracy oraz Ministerstwo Polityki Społecznej**. To przede wszystkim te resorty były z ramienia Rządu partnerami inspekcji w obszarze działań dotyczących zatrudnionych. Współpraca obejmowała przede wszystkim opiniowanie projektów aktów prawnych, wymianę informacji o wynikach przeprowadzonych kontroli oraz wymianę informacji o realizacji postanowień Konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy i Europejskiej Karty Społecznej.

W styczniu 2005 r. przedstawiciel PIP uczestniczył w konferencji zorganizowanej przez Ministerstwo Gospodarki i Pracy, przy współudziale Głównego Inspektora Pracy, podczas której omawiana była problematyka bhp przy produkcji i stosowaniu materiałów wybuchowych (kontrola w

tym zakresie zostały przeprowadzone na wniosek Ministra Gospodarki i Pracy). W konferencji uczestniczyli również przedstawiciele zakładów kontrolowanych przez PIP.

Zgodnie z ustawą o PIP, roczne sprawozdania z działalności poszczególnych okręgowych inspektoratów pracy przekazane zostały wojewodom, marszałkom województwa oraz dyrektorom delegatur Najwyższej Izby Kontroli. Sprawozdania te stały się przedmiotem debaty na sesjach sejmików w kilku województwach, w innych - były przedmiotem obrad ich komisji.

Do tematów najczęściej omawianych na spotkaniach z wojewódzkimi komisjami dialogu społecznego w roku 2005 należały tematy dotyczące prawidłowości i terminowości wypłat wynagrodzeń.

Wspólnie z **urzędami pracy** prowadzono szkolenia – w dziedzinie prawa pracy - dla osób poszukujących zatrudnienia, a także podjęto działania edukacyjne dot. problematyki prawnej ochrony stosunku pracy.

Spotkania Okręgowych Inspektorów Pracy z Kuratorami Oświaty dotyczyły sytuacji o zakresie przestrzegania prawa pracy w oświacie. Warto wspomnieć, że inspektorzy pracy – w ramach działalności profilaktycznej – na spotkaniach z dyrektorami szkół przedstawiali najczęściej występujące nieprawidłowości w oświacie.

Współpraca z **samorządami powiatowymi i gminnymi** dotyczyła przede wszystkim dwóch obszarów:

- ✓ bieżącej wymiany informacji o naruszeniach prawa, w szczególności legalności zatrudnienia oraz niewypłacania wynagrodzeń, z uwzględnieniem jednostek podporządkowanych samorządom;
- ✓ działań prewencyjnych podejmowanych wspólnie z samorządami na rzecz bezpiecznej pracy w rolnictwie, bezpieczeństwa dzieci wiejskich oraz bezpiecznej pracy na budowach.

W ramach współpracy z samorządami - podczas lokalnych targów, wystaw i innych imprez - PIP organizowała punkty informacyjne, w których można było uzyskać nie tylko poradę, ale i otrzymać materiały informacyjne. Te działania PIP cieszyły się dużym zainteresowaniem.

Ocenić należy, że współpraca z władzami lokalnymi przynosi wymierne i konkretne efekty.

W ostatnich latach korzystne zmiany zaobserwować można we współpracy z **samorządami gospodarczymi i zawodowymi**. Organizacje pracodawców zaczynają dostrzegać w inspekcji pracy sojusznika w tworzeniu właściwych warunków pracy. Dużym zainteresowaniem pracodawców cieszą się spotkania z przedstawicielami inspekcji pracy, podczas których omawiane są nieprawidłowości najczęściej występujące w danej branży.

Współpraca z organami nadzoru i kontroli warunków pracy

Formy współpracy z organami nadzoru i kontroli uległy w 2005 r. częściowej zmianie ze względu na postanowienia *ustawy z 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej*, która wprowadziła zakaz prowadzenia u pracodawców równoczesnych czynności kontrolnych przez więcej niż jeden organ kontrolny. Stąd też w większym niż dotychczas stopniu położono nacisk na wzajemne informowanie się o stwierdzonych nieprawidłowościach i na prowadzenie wspólnych działań promocyjnych. I tak np.:

Główny Inspektor Pracy i okręgowi inspektorzy pracy informowali kierownictwo **Najwyższej Izby Kontroli** oraz jej delegatury o planie działań inspekcji na 2005 r., a także przekazali sprawozdania z działalności PIP i jej jednostek w 2004 r. Oprócz spotkań kierownictw obu organów, odbywały się narady robocze poświęcone wymianie informacji o stanie przestrzegania prawa pracy zwłaszcza o przypadkach drastycznego ich łamania, a także o nieprawidłowościach dot. zakładowego funduszu świadczeń socjalnych. Na wniosek NIK przeprowadzane były kontrole pracodawców. W kwietniu 2005 r. podpisane zostało nowe porozumienie o współpracy PIP z Najwyższą Izbą Kontroli, które obok ww. działań przewiduje także udostępnianie informacji z posiadanych baz danych, niezbędnych do realizacji ustawowych zadań, konsultacje przy opracowywaniu planów pracy oraz w dziedzinie metodyki przeprowadzania kontroli, a także udział pracowników obu urzędów (w ramach potrzeb i możliwości organizacyjno-finansowych) w kursach i szkoleniach organizowanych przez każdą ze stron.

Podstawową formą współpracy z **Wyższym Urzędem Górniczym** była wzajemna informacja o ujawnionych nieprawidłowościach dotyczących kompetencji drugiego organu. Inspektorzy pracy współdziałali także z inspektorami urzędów górniczych oraz przedstawicielami WUG przy ustalaniu okoliczności i przyczyn śmiertelnych, ciężkich i zbiorowych wypadków przy pracy. Na wniosek organu współpracującego prowadzone były kontrole, zarówno w kopalniach węgla kamiennego, jak również w podmiotach wykonujących różnorakie usługi na rzecz kopalń. Ponadto podejmowano działania o

charakterze profilaktycznym polegające m.in. na współorganizowaniu szkoleń dla kadry kierowniczej kopalń. Na spotkaniu kierownictwa Okręgowego Inspektoratu Pracy w Katowicach, Wyższego Urzędu Górniczego i 4 okręgowych urzędów górniczych z Górnego Śląska pozytywnie oceniono dotychczasową współpracę oraz określono zamierzenia na przyszłość.

Wypracowany model współdziałania obu organów oraz aktywność inspektorów pracy w branży górniczej zostały docenione także przez inne podmioty. W grudniu 2005 r., w uznaniu dla dotychczasowej działalności PIP na rzecz polskiego górnictwa, Fundacja „Bezpieczne górnictwo” wyróżniła Głównego Inspektora Pracy statuetką „Srebrny Skarbnik”.

W ramach porozumienia zawartego z **Urzędem Dozoru Technicznego**, organy PIP przekazywały informacje o ujawnianych w trakcie kontroli naruszeniach przepisów o dozorcze technicznym, w szczególności dotyczących: stanu technicznego urządzeń poddozorowych, eksploataowania przez pracodawców urządzeń podlegających dozorowi technicznemu bez zgody tego organu lub wbrew jego decyzji oraz dopuszczania do obsługi i konserwacji urządzeń przez osoby nieposiadające wymaganych uprawnień. UDT przekazywał organom PIP informacje o urządzeniach poddozorowych, które nie spełniały *wymagań zasadniczych*; inspektorzy pracy podejmowali wówczas w ramach *nadzoru rynku* stosowne działania kontrolno-nadzorcze. Wzajemnie udostępniano także dane niezbędne do przeprowadzenia czynności kontrolnych, np. informacje o zaistniałych wypadkach przy pracy, czy też wyniki badań i ekspertyz technicznych dotyczących urządzeń poddozorowych. W 2005 r. inspektorzy dozoru technicznego, podobnie jak w roku poprzednim, uczestniczyli jako wykładowcy w szkoleniach inspektorów pracy w zakresie *wymagań zasadniczych* dla prostych zbiorników ciśnieniowych, urządzeń ciśnieniowych oraz dźwigowych, wynikających z *dyrektyw nowego podejścia*.

Zgodnie z porozumieniem o współdziałaniu między Głównym Inspektorem Pracy a Prezesem **Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów** podpisanym w 2004 r., przekazane zostały plany kontroli PIP na 2005 r. w zakresie *nadzoru rynku*, dokumentacja z kontroli maszyn, urządzeń technicznych i środków ochrony indywidualnej oraz roczne sprawozdanie z kontroli prowadzonych w 2005 r. w ramach *nadzoru rynku*. Inspektorzy pracy, na wniosek Prezesa UOKiK, prowadzili kontrole wyrobów w zakresie zgodności z *wymaganiami zasadniczymi*. Przedstawiciel PIP uczestniczył w bieżących pracach Komitetu Sterującego ds. Nadzoru Rynku, powołanego przez Prezesa UOKiK. Ponadto inspektorzy pracy wraz z przedstawicielami UOKiK uczestniczyli w spotkaniach grup ekspertów UE w sprawie dyrektyw nowego podejścia, które odbyły się w Luksemburgu, Brukseli, Bratysławie oraz w Nikozji. Główny Inspektor Pracy na konferencji zorganizowanej przez Urząd Ochrony Konkurencji i Konsumentów w Warszawie pn. „Znak CE – fakty i mity” - zaprezentował wyniki kontroli PIP w ramach *nadzoru rynku* w 2004 r. Konferencja była częścią ogólnopolskiej kampanii informacyjnej skierowanej do przedsiębiorców, administracji państwowej, przedstawicieli organizacji pozarządowych oraz samorządów terytorialnych.

Należy również zaznaczyć, że w ramach realizacji zadań wynikających z *nadzoru rynku* organy PIP nawiązały współpracę z **inspekcją handlową** oraz z **urzędami i izbami celnymi** na terenie całego kraju.

Współdziałanie z **Państwową Inspekcją Sanitarną** polegało w szczególności na wzajemnym informowaniu się o stwierdzonych naruszeniach prawa. Organa inspekcji sanitarnej powiadamiane były m.in. o: braku badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy; niewykonaniu wydanych przez ten organ decyzji; nieprawidłowościach stwierdzonych w czasie kontroli zakładów opieki zdrowotnej, zwłaszcza w zakresie wymogów sanitarnych dot. pomieszczeń; stosowaniu preparatów niebezpiecznych posiadających wadliwe oznakowanie opakowań. Inspekcja sanitarna przekazywała organom PIP wyniki pomiarów czynników szkodliwych oraz informowała o wydanych decyzjach dot. chorób zawodowych oraz likwidacji lub ograniczenia zagrożeń zawodowych w zakładach pracy. Okręgowi inspektorzy pracy współpracowali z państwowymi wojewódzkimi inspektorami sanitarnymi w ramach kontroli związanych z przekazywaniem do eksploatacji nowych lub modernizowanych zakładów, a także w zakresie wydawania decyzji w sprawie odstępstw od wymogów przepisów dot. pomieszczeń stałej pracy, w szczególności w sprawie stosowania wyłącznie oświetlenia elektrycznego oraz pracy w pomieszczeniach usytuowanych poniżej poziomu otaczającego terenu.

Przedstawiciele PIP uczestniczyli w realizacji - prowadzonego przez Główny Inspektorat Sanitarny projektu Phare PL/IB/2002/SO/02 „Czynniki biologiczne w miejscu pracy”, którego celem było zwłaszcza dostosowanie polskiego prawa do dyrektywy UE nr 2000/54/UE w sprawie ochrony pracowników przed ryzykiem związanym z narażeniem na działanie czynników biologicznych w miejscu pracy (siódma dyrektywa szczegółowa w rozumieniu dyrektywy ramowej nr 89/392/EWG).

Z **Państwową Strażą Pożarną** współpracowano w ramach kontroli zagrożeń pożarowo – wybuchowych, w szczególności podczas kontroli stacji paliw płynnych (w tym autogazu); zakładów stwarzających zagrożenie wystąpienia poważnej awarii przemysłowej z udziałem niebezpiecznych substancji chemicznych oraz zakładów, w których magazynowane są w dużych ilościach chemiczne substancje niebezpieczne. Inspektorzy pracy informowali właściwe terenowo komendy PSP o zagrożeniach pożarowych stwierdzonych w zakładach pracy oraz o nieoznakowaniu dróg i wyjść ewakuacyjnych w budynkach. Informacje dotyczyły np. niewykonania decyzji PSP w eksploatowanych budynkach, użytkowania instalacji elektrycznych w sposób zagrażający bezpieczeństwu, nieprawidłowych warunków stosowania i magazynowania substancji chemicznych o właściwościach żrących i łatwopalnych. Inspektorzy pracy uczestniczyli w charakterze wykładowców w seminariach szkoleniowych dla podoficerów PSP organizowanych przez komendy wojewódzkie, jak również w szkoleniach dla pracodawców, na których omawiane były zagadnienia ochrony przeciwpożarowej w zakładach pracy.

Inspekcji Transportu Drogowego organy PIP przekazywały informacje o nieprawidłowościach stwierdzonych podczas kontroli firm transportowych (w szczególności dotyczących nieprzestrzegania przepisów o transporcie materiałów niebezpiecznych, czasie pracy kierowców oraz ich kwalifikacjach zawodowych). Inspektorzy pracy uczestniczyli również w akcjach promocyjnych organizowanych przez ITD przy współudziale policji, których zadaniem było zwiększenie bezpieczeństwa na drogach.

Zgodnie z porozumieniem zawartym w 2003 r., inspektorzy pracy informowali **Inspekcję Ochrony Środowiska** o stwierdzonych podczas kontroli pracodawców zagrożeniach środowiska. Sygnalizowali głównie nieprawidłowości z zakresu gospodarki niebezpiecznymi odpadami oraz stosowania, oznaczania i magazynowania substancji chemicznych, a także informowali o przypadkach prowadzenia przez pracodawców – bez wymaganego zezwolenia – działalności z zakresu gospodarki odpadowej i wodno-ściekowej. Współpraca dotyczyła także problematyki związanej z usuwaniem wyrobów zawierających azbest. Wymieniano na bieżąco informacje o wynikach kontroli zakładów, w których stosowane są w procesach produkcyjnych duże ilości chemicznych substancji niebezpiecznych oraz zakładów znajdujących się w rejestrze podmiotów o dużym i zwiększonym ryzyku wystąpienia poważnej awarii przemysłowej.

Współpraca z terenowymi organami **nadzoru budowlanego** prowadzona była, zarówno podczas dokonywania odbiorów inwestycyjnych, kontroli placów budów, jak i rutynowych kontroli stanu technicznego obiektów budowlanych i pomieszczeń pracy. Wzajemnie informowano się o stwierdzonych nieprawidłowościach. Inspektorzy pracy przekazywali m.in. informacje dot. niedokonywania okresowych przeglądów stanu technicznego obiektów i budynków, użytkowania obiektów budowlanych niezgłoszonych do PINB, prowadzenia prac niebezpiecznych związanych np. z demontażem materiałów zawierających azbest, a także nieprawidłowości w zakresie kwalifikacji osób sprawujących funkcje techniczne w budownictwie. Współpracowano również przy ustalaniu przyczyn i okoliczności katastrof budowlanych zaistniałych na terenie zakładów pracy.

Współpraca z innymi instytucjami i organizacjami zajmującymi się problematyką ochrony pracy

W 2005 r. PIP współpracowała także z ponad 30 innymi instytucjami i organizacjami zajmującymi się problematyką ochrony pracy. I tak w szczególności:

Współdziałanie z **Kasą Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego** oraz ośrodkami doradztwa rolniczego - prowadzone na rzecz ochrony pracy w rolnictwie indywidualnym - obejmowało m.in. wizytacje prac żniwnych; prowadzenie szkoleń i konkursów wiedzy w dziedzinie bhp dla rolników oraz dzieci i młodzieży wiejskiej; organizowanie wystaw i pokazów promujących nowoczesny i bezpieczny sprzęt rolniczy oraz nowoczesne technologie produkcji. Utrzymywane były stałe robocze kontakty między inspektorami pracy zajmującymi się problematyką rolnictwa a specjalistami z zakresu prewencji wypadkowej w oddziałach KRUS. Wieloletnia wspólna działalność w zakresie promocji zasad bezpiecznej pracy przyczynia się do zmniejszenia liczby wypadków w gospodarstwach rolników indywidualnych, w tym wypadków wśród dzieci i młodzieży wiejskiej.

W ramach współpracy z **Agencją Nieruchomości Rolnych** organizowano szkolenia i konkursy o tematyce bhp dla dzierżawców prowadzących gospodarstwa rolne.

Współpraca z **Zakładem Ubezpieczeń Społecznych** obejmowała przeciwdziałanie nielegalnemu zatrudnianiu, problematykę zagrożeń wypadkowych i chorobowych oraz obniżania poziomu ryzyka zawodowego w procesach pracy. Inspektorzy PIP informowali ZUS o ujawnionych przypadkach nieodprowadzania przez pracodawców składek na ubezpieczenie zdrowotne i społeczne, niezgłaszania pracowników do ubezpieczenia społecznego i wypadkowego, a także o nieprawidłowościach stwierdzonych w składanych przez pracodawców do ZUS formularzach ZUS IWA zawierających dane niezbędne do ustalenia składki na ubezpieczenie wypadkowe. Przedstawiciele ZUS uczestniczyli w konferencjach oraz szkoleniach pracodawców organizowanych przez PIP w ramach Kampanii „hałas w miejscu pracy” oraz „Poprawa stanu bhp w budownictwie”. Z kolei inspektorzy pracy uczestniczyli w szkoleniach organizowanych przez ZUS (m.in. dot. wprowadzenia od 01.04.2006 r. zróżnicowanej składki wypadkowej dla indywidualnych pracodawców, ubezpieczających co najmniej 10 pracowników).

Urzędy Skarbowe i Kontroli Skarbowej były informowane przez inspektorów pracy m.in. o podejrzeniu uzyskiwania nieopodatkowanych dochodów w związku z zatrudnianiem osób bez żadnych umów na piśmie i o nieprawidłowościach w wydatkowaniu środków z zakładowego funduszu rehabilitacyjnego osób niepełnosprawnych oraz o nieodprowadzaniu podatku dochodowego od ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy.

Współpraca z **Policją** dotyczyła zwalczania przestępstw i wykroczeń przeciwko prawom pracownika. Policja zwracała się do PIP o udostępnianie dokumentacji powypadkowej i wydawanie opinii dot. prowadzonych postępowań przygotowawczych. Funkcjonariusze Policji zapewniali, w niezbędnych przypadkach, bezpieczeństwo kontrolującym inspektorom pracy i umożliwiali przeprowadzenie przez nich kontroli. Prowadzone były również wspólne kontrole dot. pracy „na czarno”. Inspektorzy PIP uczestniczyli ponadto w policyjnych kontrolach drogowych dotyczących przewozu osób w transporcie autokarowym i przewozu materiałów niebezpiecznych.

Wspólnie z **izbami rzemieślniczymi** oraz **cechami rzemiosł** zorganizowano szereg przedsięwzięć informacyjno-promocyjnych; wspólnie prowadzone były takie programy, jak „Przestrzeganie prawa pracy w małych zakładach”, konkurs dla młodzieży uczącej się zawodu w zakładach rzemieślniczych czy też konkurs „Pracodawca - organizator pracy bezpiecznej”. Ponadto przedstawiciele PIP brali udział w naradach roboczych i szkoleniach organizowanych dla pracodawców.

Współpraca z **wojewódzkimi ośrodkami medycyny pracy** dotyczyła w szczególności wdrażania prewencyjnego programu ochrony przed hałasem oraz egzekwowania od pracodawców obowiązku zapewnienia pracownikom profilaktycznej opieki lekarskiej. Na wniosek niektórych OIP służby WOMP prowadziły analizy dot. realizacji ww. obowiązku. Wspólnie zorganizowana została także (w Bydgoszczy) konferencja naukowa, - poświęcona głównie problematyce zagrożeń na budowach i zagrożeń układu mięśniowo-szkieletowego podczas wykonywania prac polegających na przemieszczaniu ciężarów, - której współorganizatorami były również Państwowa Inspekcja Sanitarna i Polskie Towarzystwo Medycyny Pracy.

Kontynuowana była współpraca ze **Stowarzyszeniem Pracowników Służby BHP**. Działaczom stowarzyszenia przekazywano najnowsze wydawnictwa szkoleniowe i prewencyjne przygotowane przez PIP. Prowadzono także szkolenia pracowników służb bhp.

Inspektorzy pracy uczestniczyli w pracach zespołów problemowych **Polskiego Komitetu Normalizacji**.

Poza wymienionymi instytucjami, PIP współpracowała, także m.in.: z urzędami statystycznymi, Naczelną Organizacją Techniczną, wybranymi szkołami, Związkiem Harcerstwa Polskiego (wspólnie prowadzono konkurs wiedzy bhp dla dzieci i młodzieży wiejskiej), a także z Ochotniczym Hufcem Pracy – z którym w czerwcu 2005 r. podpisane zostało nowe porozumienie w sprawie zasad współdziałania.

Udział w konferencjach i seminariach dot. problematyki ochrony pracy oraz współpraca z placówkami badawczymi i uczelniami

W ramach projektu Test Pro Safety Life - realizowanego zgodnie z Programami Ramowymi Komisji Europejskiej - odbyło się (we wrześniu 2005 r.) międzynarodowe seminarium pt. „Pola elektromagnetyczne w środowisku pracy”, zorganizowane przez **Centralny Instytut Ochrony Pracy** –

Państwowy Instytut Badawczy. Patronat nad przedsięwzięciem objął m.in. Główny Inspektor Pracy, a w trakcie seminarium omówione zostały m.in. wyniki kontroli PIP dot. zagrożeń związanych z promieniowaniem elektromagnetycznym.

Przedstawiciele PIP wzięli także udział w – zorganizowanej przez Centralny Instytut Ochrony Pracy - PIB międzynarodowej konferencji pn. „Nauka i normalizacja na rzecz rozwoju i stosowania środków ochrony indywidualnej”. Na konferencji zaprezentowane zostały doświadczenia inspekcji w zakresie problematyki stosowania środków ochrony indywidualnej w zakładach pracy.

Ponadto, podobnie jak w latach ubiegłych, przedstawiciele PIP uczestniczyli w odbiorach prac badawczych prowadzonych przez CIOP-PIB w ramach Strategicznego Programu Rządowego SPR-1 pn. „Bezpieczeństwo i ochrona zdrowia człowieka w środowisku pracy”.

W ramach współpracy z **Głównym Instytutem Górnictwa w Katowicach** zorganizowano m.in. konferencję pn. „10 lat zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy w górnictwie”. Patronat honorowy objęli Główny Inspektor Pracy i Prezes Wyższego Urzędu Górniczego. Na konferencji przedstawiciel PIP omówił doświadczenia Okręgowego Inspektoratu Pracy w Katowicach w zakresie działań dot. wdrażania systemów zarządzania w przedsiębiorstwach.

W październiku 2005 r. PIP współuczestniczyła w organizacji konferencji naukowej pod hasłem „Hałas w środowisku pracy”, która odbyła się w **Instytucie Medycyny Pracy i Zdrowia Środowiskowego w Sosnowcu**, w ramach ogłoszonego przez Unię Europejską **roku walki z hałasem**. Referat wprowadzający wygłosił przedstawiciel PIP, podkreślając wagę działalności promocyjno-prewencyjnej prowadzonej przez Państwową Inspekcję Pracy. Konferencja połączona była z rozstrzygnięciem konkursów „Pracodawca – organizator pracy bezpiecznej” oraz „Najaktywniejszy Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy”, a także z wręczeniem honorowych odznak „Zasłużony dla Ochrony Pracy”.

Przedstawiciele PIP wzięli również udział w XII Międzynarodowym Seminarium Ergonomii, Bezpieczeństwa i Higieny Pracy pn. „Chemiczne zagrożenia w rolnictwie – stan aktualny i perspektywy”. Organizatorem seminarium był **Instytut Medycyny Wsi w Lublinie**, zaś PIP - jako współorganizator seminarium - zorganizowała część praktyczną związaną z wizytacją Zakładów Azotowych i Instytutu Nawozów Sztucznych w Puławach.

Podobnie jak w latach poprzednich przedstawiciele PIP uczestniczyli w pracach jednostek certyfikujących: Instytutu Mechanizacji Budownictwa i Górnictwa Skalnego oraz Instytutu Budownictwa, Mechanizacji i Elektryfikacji Rolnictwa.

We wrześniu 2005 r., na XI Konferencji Ergonomicznej zorganizowanej przez Katedrę Inżynierii Środowiska Pracy **Akademii Rolniczej w Poznaniu** oraz **Polskie Towarzystwo Ergonomiczne** pod patronatem Głównego Inspektora Pracy i Rektora Akademii Rolniczej w Poznaniu, omówiona była m.in. problematyka dot. spełniania *wymagań zasadniczych* przez maszyny i urządzenia techniczne (przedstawiciel PIP zaprezentował doświadczenia inspekcji w tym obszarze).

Rok sprawozdawczy zaznaczył się ścisłą współpracą z **Politechniką Białostocką**, zwłaszcza w zakresie działań promocyjnych dot. bezpiecznej pracy w budownictwie. Wspólnie zorganizowano m.in. seminarium pn. „Forum Bezpieczeństwa w Budownictwie”. Program *forum* obejmował problematykę zagrożeń zawodowych w budownictwie oraz roli związków zawodowych i społecznej inspekcji pracy w zapewnianiu bezpieczeństwa pracy w przedsiębiorstwie budowlanym.

Wzorem lat ubiegłych, okręgowi inspektorzy pracy przekazali rektorom wyższych uczelni *sprawozdania z działalności Państwowej Inspekcji Pracy w 2004 r.*”