

Zakłady zatrudniające
51-250 pracowników

KGHM POLSKA MIEDŹ S.A.
Oddział HUTA MIEDZI „CEDYNIA”



KGHM Polska Miedź S.A., oddział Huta Miedzi „Cedynia” w Orsku

Firma powstała w 1979 roku. Podstawowe zagrożenia związane ze środowiskiem pracy to: hałas, gorący mikroklimat, wibracje, ciężki wysiłek fizyczny, wymuszona pozycja ciała. W celu poprawienia warunków pracy wyremontowano i zmodernizowano budynki, dokonano wymiany dachów, naprawy dróg wewnętrznych, zmodernizowano oświetlenie w hali produkcyjnej. Wyeliminowano zagrożenia poprzez zautomatyzowanie procesu odlewania, pakowania, wiązania kręgów oraz obróbki walców przez kulowanie. Zautomatyzowano proces dozowania komponentów, co doprowadziło do zmniejszenia poziomów wibracji, zapylenia i hałasu. Wprowadzono nowy system opalania pieca przetapiającego

miedź – zmodernizowano napędy i zastosowano zamknięty układ jego czyszczenia. Działania te poprawiły warunki pracy 129 osób. Zastosowano filtry próżniowe dla układu emulsji walców, co poprawiło warunki pracy kolejnych 12 osób. Zmodernizowano obiegi wodne oraz wyeliminowano benzynę ekstrakcyjną z procesu mycia walców. W zakładzie funkcjonują procedury systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. W celu popularyzacji wiedzy o bhp pracodawca udostępnia pracownikom fachową prasę, wydaje biuletyn informacyjny. Pracownicy, którzy przestrzegają zasad bhp, są nagradzani i wyróżniani.

Efekty społeczne i ekonomiczne

W naszej firmie zaangażowanie pracowników w przestrzeganie zasad bezpiecznej pracy osiągnęliśmy wdrażając zintegrowany system zarządzania obejmujący zarządzanie jakością, środowiskiem naturalnym, bezpieczeństwem i higieną pracy. Najważniejsze jego elementy to aktualizacja i przestrzeganie wymagań prawnych, identyfikacja zagrożeń oraz oceny ryzyka na stanowiskach pracy i zarządzanie ryzykiem. Ponadto system obejmuje monitorowanie zagrożeń oraz okresowy przegląd warunków bhp. Skuteczne i systemowe zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy oraz inwestowanie w poprawę bezpieczeństwa naszych pracowników przyniosło efekty zarówno społeczne, jak też ekonomiczne. Została ograniczona skala zagrożeń i liczba wypadków – prawie przez dwa lata pracujemy bez wypadku przy pracy. Zminimalizowane zostały straty finansowe w tym obszarze, co pozwoliło zgromadzić większe środki na profilaktykę, szkolenia, poprawę warunków pracy – doprowadziło to do zwiększenia wydajności pracy przy stabilnej jakości produktu.

Zygmunt Woźny – dyrektor



Walcówka i drut najwyższej jakości

Oddział Huta Miedzi „Cedynia” jest samodzielnym, jednym z 11 oddziałów produkcyjnych wchodzących w skład spółki KGHM. Posiada 46 obiektów, które zostały zmodernizowane i wyremontowane. Huta rozpoczęła działalność w 1979 roku od produkcji walcówki miedzianej w oparciu o belgijskie know-how ciągłego procesu topienia, odlewania i walcowania miedzi „Contirod”. Wraz ze wzrastającym zapotrzebowaniem rynku kablowego w 2006 roku uruchomiono produkcję drutu z miedzi beztlenowej Cu OFE, nowego produktu wysokiej jakości. Obecnie huta zatrudnia 250 osób. Prawidłowo prowadzona działalność prewencyjna spowodowała, że w zakładzie od 2004 do 2006 roku były łącznie tylko 4 wypadki przy pracy. Zakład wdrożył zintegrowany system zarządzania w oparciu o normy PN-EN ISO 9001: 2001; PN-N 18001: 2004, PN-EN ISO 14001: 2005.