

Zakłady zatrudniające
do 50 pracowników



ERPOL Sp. z o.o. w Kędzierzynie-Koźlu

Ze względu na specyfikę działalności w firmie występują głównie zagrożenia wywołane działaniem pola elektromagnetycznego, istnieje ryzyko porażenia prądem oraz upadku z wysokości. Pracodawca, w celu ograniczenia tych zagrożeń, zakupił samochody wyposażone w bardzo dobrej jakości sprzęt do wykonywania remontów i napraw. Pracownicy zostali wyposażeni w środki ochrony osobistej: sprzęt alpinistyczny, amortyzatory bezpieczeństwa i inny sprzęt chroniący przed upadkiem z wysokości. W 2007 roku wydano na ten cel ponad 54 tys. złotych. Opracowano szczegółowe instrukcje poruszania się w obrębie stacji emitujących pola elektromagnetyczne, a pracownicy zostali zobligowani

do ich przestrzegania. Pracodawca na bieżąco monitoruje stan zagrożenia czynnikami szkodliwymi dla zdrowia pracowników. Ponadto dokonano generalnego remontu i modernizacji wszystkich pomieszczeń biurowych oraz higieniczno-sanitarnych i wdrożono system zarządzania bezpieczeństwem PN-N ISO 18001. W ostatnich dwóch latach zanotowano tylko jeden lekki wypadek przy pracy.

Konieczne współdecydowanie

Pracownicy powinni współdecydować o tworzeniu właściwych, ergonomicznych warunków pracy. Natomiast rolą pracodawcy jest właściwe reagowanie na ich spostrzeżenia i uwagi w zakresie stosowania sprzętu i zabezpieczeń, narzędzi i wyposażenia. Pracownicy naszej firmy zostali zaangażowani we wdrożenie, utrzymanie i doskonalenie systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. W efekcie otrzymaliśmy certyfikat ISO 18001.

Pracownicy biorą udział w corocznych przeglądach sprzętu i wyposażenia bhp, przez co wzrasta ich odpowiedzialność za wspólne bezpieczeństwo. Zachęcamy także zatrudnionych do proponowania tematyki szkoleń z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz do czynnego udziału w tworzeniu i analizowaniu planów poprawy bezpieczeństwa pracy.

Z mojego punktu widzenia istotne jest także śledzenie nowości z dziedziny bezpieczeństwa pracy – w szczególności w zakresie sprzętu, wyposażenia, ochron osobistych, a także aktualnych wymogów prawa pracy.

Norbert Polewka – wiceprezes



Obsługa krajowych operatorów sieci telekomunikacyjnych

Firma jest polską spółką, istniejącą od 1993 roku. Specjalizuje się w obsłudze rynku telekomunikacyjnego. Zajmuje się przygotowaniem, wykonawstwem i utrzymaniem różnego typu inwestycji, np. obiektów infrastruktury telekomunikacyjnej. Ponadto firma projektuje instalacje elektryczne, alarmowe i teleinformatyczne. Głównym klientem firmy są krajowi operatorzy telekomunikacyjni. Pracownicy firmy posiadają liczne uprawnienia, między innymi świadectwa kwalifikacyjne SEP E i D do 1 i do 30 kV, uprawnienia do montażu, odbioru oraz przeglądów systemu Soll oraz do projektowania systemów zabezpieczeń technicznych klas SA1 – SA4, certyfikaty obsługi urządzeń rozładowniczych dla baterii akumulatorowych, uprawnienia do nadzorowania i kontrolowania robót budowlanych – w zakresie konstrukcji stalowych.