

Bezpiecznie od startu!



CZY WIESZ, ŻE:

- Najczęściej wypadkom przy pracy ulegają osoby o krótkim stażu zatrudnienia, a więc przede wszystkim podejmujące pracę po raz pierwszy.
- Przed dopuszczeniem Cię do pracy pracodawca ma obowiązek przeprowadzić szkolenie w zakresie bhp.
- Umowy zlecenia i o dzieło nie są umowami o pracę, a więc podpisując je, nie masz praw przysługujących pracownikom zgodnie z prawem pracy.
- Umowa o pracę i każda jej zmiana powinny być zawarte w formie pisemnej.
- Pracodawca może podpisać z Tobą tylko dwie kolejne umowy na czas określony, a trzecia powinna być zawarta na czas nieokreślony, jeśli przerwy między umowami nie przekroczą 1 miesiąca.

Chcesz wiedzieć więcej? Odwiedź naszą stronę:

www.pip.gov.pl

Jeżeli uważasz, że Twoje prawa pracownicze są łamane, zwróć się do inspekcji pracy - zadzwoń, napisz e-mail, przyjdź

Koordynator kampanii „Młodzi pracownicy - bezpieczny start”:

Krajowy Punkt Centralny Europejskiej Agencji Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy

Partnerzy kampanii:

Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy www.ciop.pl,

Związek Rzemiosła Polskiego www.zrp.pl, Ochockie Hufce Pracy www.ohp.pl,

Zakład Ubezpieczeń Społecznych www.zus.pl,

Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych www.pfron.org.pl

MŁODZI PRACOWNICY - bezpieczny start

- Masz prawo do wynagrodzenia za każdy przepracowany dzień.
- W pierwszym roku pracy możesz otrzymywać wynagrodzenie mniejsze niż minimalne, (które w 2006 r. wynosi 899,10 zł brutto), ale nie niższe niż 80% minimalnego.
- Za pracę w godzinach nadliczbowych przysługuje Ci dodatkowe wynagrodzenie lub czas wolny.
- W każdej dobie musisz mieć minimum 11 godzin nieprzerwanego odpoczynku od pracy.
- Już po miesiącu pracy masz prawo do 1/12 urlopu przysługującego po roku pracy.



PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY