

Działalność kontrolna PIP w 2012 roku

Aż 32 procent wszystkich kontroli zaplanowanych przez Państwową Inspekcję Pracy na ten rok to reakcje na skargi, zgłaszane głównie przez pracowników i byłych pracowników. Liczba tych skarg bowiem ostatnio wzrasta. Tylko w 2011 roku wpłynęło ich 42,7 tys., czyli o blisko jedną czwartą więcej niż w roku poprzednim. Wyraźnie zwiększyła się też liczba skarg anonimowych, co może oznaczać, że składający je ludzie boją się utraty pracy. Dlatego też podkreślamy, że do PIP z pełnym zaufaniem mogą się zwracać wszyscy pracownicy, którzy chcą poskarżyć się na naganne praktyki pracodawcy, bez względu na formę zatrudnienia. Każdy bowiem, jeśli tylko sobie tego zażyczy, ma gwarancję anonimowości.

W tym roku PIP zamierza przeprowadzić 88 tysięcy kontroli, około 12 procent spośród nich stanowią będą zadania koordynowane centralnie, 10 procent – tematy własne okręgowych inspektoratów pracy, odnoszące się do lokalnej specyfiki, 32 procent to kontrole związane z badaniem zasadności skarg i wniosków. Pozostałe 46 procent to kontrole podejmowane w ramach codziennej, rutynowej działalności inspekcyjnej, przy czym znacznie większa ich część będzie w tym roku dotyczyć wypłaty wynagrodzeń.

Działania kontrolno-prewencyjne obejmą przede wszystkim budownictwo. Inspektorzy pracy zwrócą uwagę przede wszystkim na roboty na wysokości i prace ziemne, czyli te związane z największymi zagrożeniami wypadkowymi. Będą konsekwentnie kontrolować pracodawców lekceważących obowiązek zapewnienia bezpieczeństwa warunków pracy, szczególnie małe firmy budowlane. Nadzorowane będą też inwestycje związane z Euro 2012.

Nadal będą prowadzone działania kontrolne, doradcze i promocyjne w zakładach o wysokim przekroczeniu norm czynników szkodliwych dla zdrowia, znacznej liczbie chorób zawodowych i wysokich wskaźnikach wypadkowości.

Ponieważ badania inspektorów potwierdzają, że wypadkom przy pracy szczególnie często ulegają osoby o krótkim stażu pracy, kontrole zapewnienia bezpiecznych warunków pracy w zakładach nowo powstałych ujęto w planie centralnym. Oznacza to, że będą one realizowane – według jednolitych zasad – przez okręgowe inspektoraty pracy i nadzorowane przez Główny Inspektorat Pracy. Jednocześnie monitorowane będzie stosowanie przez inspektorów PIP nowego uprawnienia, umożliwiającego odstąpienie od środków prawnych i poprzestanie na ustnym pouczeniu pracodawcy dopiero rozpoczynającego działalność.

Wśród zadań centralnego programu rocznego znalazły się także różnorodne projekty prewencyjne. Inspektorzy i pracownicy merytoryczni PIP dotrą z konkretnym wsparciem do ok. 200 tys. podmiotów gospodarczych, głównie małych i średnich firm, które mają problemy z dostosowaniem się do wymagań bezpieczeństwa i ochrony zdrowia.

Właśnie małe i średnie firmy, wybrane na podstawie wypadkowych baz danych Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, będą adresatami programu „Zarządzanie bezpieczeństwem pracy - prewencja wypadkowa”. Z kolei do pracodawców, kadry kierowniczej i specjalistów w dziedzinie przepisów prawa pracy skierowana zostanie kampania informacyjna „Stres i inne czynniki psychospołeczne związane z pracą”, która uwzględnia założenia „Europejskiej kampanii SLIC 2012 na temat ryzyka psychospołecznego”.

Planując pracę na ten rok PIP koncentrowała się na branżach i zakładach pracy, w których wcześniej inspektorzy pracy stwierdzili już zły stan ochrony pracy. Kontrole realizowane są zgodnie z rocznym programem działania, który powstał w oparciu o analizę dotychczasowego dorobku kontrolnego, danych dotyczących wypadków przy pracy i chorób zawodowych, zmian legislacyjnych, sygnałów o nieprawidłowościach oraz skarg przekazywanych przez różne organy, instytucje, a przede wszystkim przez samych pracowników.