

Nr rej.: /K /T039/2011

T039/2011. Karta „Wynagrodzenia i inne świadczenia ze stosunku pracy – kontrole w zakładach różnych branż, ze szczególnym uwzględnieniem zgłaszanych skarg”.

Nazwa kontrolowanego podmiotu: _____					
Lp.	Badane zagadnienie P – pracownicy, D – dokumenty,	Liczba zbadanych	Stwierdzono		
			Brak Niewypełnianie w całości wymaganego obowiązku w odniesieniu do badanych przypadków	Uchy- bienia	Przyczyny naruszeń B - brak środków finansowych N - niezajomość przepisów O - bezpodstawne potrącenia M - niewłaściwa metoda obliczania P - pomyłki w obliczaniu W - wadliwy uzp lub regulamin wynagradzania X - pozostałe F9 - słownik
1	Regulamin wynagradzania	D			
2	Wypłata wynagrodzenia: - w terminie	P	>		
3	- co najmniej równego minimalnemu	P	>		
4	- w prawidłowej wysokości	P	>		
5	Potrącenia z wynagrodzenia	P			
6	Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych	P			
7	Ryczałt za pracę: w godzinach nadliczbowych	P			
8	Dodatkowe wynagrodzenie za pracę w porze nocnej	P			
9	Ryczałt za pracę w porze nocnej	P			
10	Dodatek za pracę w niedziele i święta	P			
11	Dodatek za staż pracy	P			
12	Dodatkowe wynagrodzenie za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia i niebezpiecznych	P			
13	Wynagrodzenie za czas niewykonywania pracy, za który pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia	P			
14	Wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy	P			
15	Wynagrodzenie za urlop	P			
16	Ekwiwalent za urlop	P			
17	Świadczenie urlopowe	P			
18	Premia regulaminowa	P			
19	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	P			
20	Nagroda jubileuszowa	P			
21	Należności z tytułu podróży służbowej	P			
22	Ekwiwalent za używanie odzieży własnej	P			
23	Ekwiwalent za pranie i naprawę odzieży	P			
24	Odprawa emerytalna lub rentowa	P			
25	Odprawa z tytułu rozwiązania stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących pracownika	P			
26	Odszkodowanie za skrócony okres wypowiedzenia (art. 36 ¹ kp)	P			
27	Świadczenia pieniężne zasądzone prawomocnym orzeczeniem sądowym	P			

Objaśnienia do wypełniania karty:

- ✓ W kolumnie 'Uchybienia' nie wskazujemy danych wpisanych w kolumnie 'Brak'.
- ✓ Kolumna 'Przyczyny naruszeń' zgodnie z nagłówkiem służy do określenia przyczyn nieprawidłowości i może być wypełniana, gdy w kolumnach 'Braki' lub 'Uchybienia' podano wartości większe od zera.

Efekty uzyskane w trakcie kontroli

Podać dane dotyczące wyłącznie efektów uzyskanych w trakcie kontroli (odnotowane w protokole z kontroli), tj. zmiany stanu faktycznego, które nie wymagały już kierowania w tym zakresie wniosków i poleceń.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba pracowników	Wartość (zł)
1	Wyplacenie wynagrodzenia za pracę		
2	Wyplacenie wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych		
3	Wyplacenie wynagrodzenia za pracę w porze nocnej		
4	Wyplacenie wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy		
5	Wyplacenie ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy		
6	Wyplacenie nagrody jubileuszowej		
7	Wyplacenie odprawy rentowej lub emerytalnej		
8	Wyplacenie świadczenia urlopowego		
9	Wyplacenie pozostałych świadczeń wynikających ze stosunku pracy		
10	Usunięcie nieprawidłowości w zakresie prowadzenia imiennych kart wypłacanego wynagrodzenia za pracę		

_____, ____ r.
(miejsce i data)

(podpis i pieczęć inspektora pracy)