

Nr rej.:        /K /T015/2011**T015/2011. Karta „Przestrzeganie przez agencje zatrudnienia przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”.**

Nazwa kontrolowanego podmiotu: \_\_\_\_\_




Kontrolowany podmiot świadczy  
usługi w zakresie:  
[ T/N ]

a) pośrednictwa pracy	
b) – w tym kierowania osób do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych	
c) doradztwa personalnego	
d) poradnictwa zawodowego	
e) pracy tymczasowej	

Lp.	Badane zagadnienie O – osoby (wzięte do badania) D – dokumenty Z – inne (podmioty)	Liczba zbadanych	Stwierdzono		
			Brak Niewypełnienie w całości wymaganego obowiązku w odniesieniu do badanych przypadków	Uchy- bienia	Ilość O – osoby Z – kwota
<b>I. KONTROLA DOPEŁNIENIA WYMOGÓW REJESTRACYJNYCH</b>					
1	Wymagany wpis do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia	Z	!1		
2	Złożenie do marszałka województwa zawiadomienia określonego w art. 19 i ust. 1 ustawy przez przedsiębiorców zagranicznych posiadających uprawnienia i prowadzących zgodnie z prawem działalność w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego lub pracy tymczasowej na terytorium państwa członkowskiego UE/EOG oraz państw, które mogą korzystać ze swobody świadczenia usług na podstawie umów zawartych przez te państwa ze WE i jej państwami członkowskimi i zamierzających świadczyć te same usługi na terytorium RP	Z	!1		
<b>II. KONTROLA PRZESTRZEGANIA ZASAD PROWADZENIA AGENCJI ZATRUDNIENIA</b>					
<b>A. Wymagania dla agencji zatrudnienia</b>					
3	Spełnianie przez agencję zatrudnienia wymogów w zakresie warunków lokalowych i wyposażenia technicznego	Z			
4	Spełnianie wymogów w zakresie kwalifikacji personelu obsługującego osoby korzystające z usług agencji zatrudnienia	O	>		
5	Przestrzeganie zakazu pobierania dodatkowych opłat, innych niż wymienione w art. 85 ust. 2 pkt 7 ustawy	O			zł
6	Podawanie w dokumentach, ogłoszeniach i ofertach numeru wpisu do rejestru agencji zatrudnienia	Z			
7	Oznaczanie przez agencje zatrudnienia ofert pracy do wykonywania pracy tymczasowej jako „oferty pracy tymczasowej”	Z			
<b>B. Szczegółowe wymagania dotyczące kierowania osób do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych za pośrednictwem agencji zatrudnienia</b>					
8	Zawieranie przez agencję zatrudnienia pisemnej umowy z osobami kierowanym do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych	O			
9	Zawieranie przez agencję zatrudnienia pisemnej umowy z pracodawcą zagranicznym, do którego zamierza kierować osoby do pracy za granicą <i>W kolumnie „Liczba zbadanych” należy wpisać liczbę umów, które agencja zatrudnienia powinna zawrzeć na piśmie z pracodawcą zagranicznym, w kolumnie „Brak” – liczbę umów, które nie zostały zawarte, a w kolumnie „Uchybienia” – liczbę umów nieprawidłowo sporządzonych.</i>	D			
10	Informowanie przez agencję zatrudnienia osób kierowanych do pracy za granicą o zaliczaniu udokumentowanych okresów zatrudnienia za granicą u pracodawców zagranicznych do okresów pracy w RP, w zakresie uprawnień pracowniczych	O			

Lp.	Badane zagadnienie O – osoby (wzięte do badania) D – dokumenty Z – inne (podmioty)	Liczba zbadanych	Stwierdzono		
			Brak Niewypełnienie w całości wymaganego obowiązku w odniesieniu do badanych przypadków	Uchy- bienia	Ilość O – osoby zł – kwota
<b>III. KONTROLA PRZESTRZEGANIA ZAKAZU DYSKRYMINACJI</b>					
11	Przestrzeganie przez agencję zakazu dyskryminacji osób, dla których poszukuje zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie oraz ze względu na przynależność związkową	Z	!		O
<b>IV. KONTROLA DOPEŁNIENIA OBOWIĄZKÓW INFORMACYJNYCH</b>					
12	Przestrzeganie obowiązku przedstawiania marszałkowi województwa corocznych informacji o działalności agencji zatrudnienia	Z	!		
13	Przestrzeganie obowiązku informowania marszałka województwa o zmianie danych objętych wnioskiem o wpis do rejestru lub o zaprzestaniu działalności	Z	!		
<b>V. OPŁACANIE SKŁADEK NA FUNDUSZ PRACY</b>					
14	Zgłaszanie do ZUS wymaganych i prawdziwych danych mających wpływ na wymiar składek na Fundusz Pracy <i>„Brak” - niezgłoszenie wymaganych danych, „Uchybienie” - zgłoszenie nieprawdziwych danych powodujących заниzenie podstawy wymiaru składek, np. przez ukrycie faktu wypłaty części wynagrodzenia</i>	O			zł
15	15.1. Opłacanie comiesięcznych składek na Fundusz Pracy	O			zł
	15.2. Terminowość opłacania składek na Fundusz Pracy	O			

#### Objaśnienia do wypełniania karty:

-  Jeśli zagadnienie wystąpiło wpisz cyfrę „1”.
-  Pole wyliczone – wartość zostanie wpisana automatycznie przez system.
-  Zagadnienie obowiązkowe do zbadania - wpisz cyfrę większą od zera
- ✓ W kolumnie „Uchybienia” nie wskazujemy danych wpisanych w kolumnie „Brak”.

#### Współdziałanie PIP z organami władzy i organami nadzoru nad warunkami pracy:

Lp.	Wyszczególnienie organu	Forma współdziałania		
		Kontrola wspólna	Kontrola na wniosek organu współdziałającego	Liczba powiadomień o zakresie, tematyce i/lub wynikach kontroli dotyczących kompetencji organu współdziałającego
1	Wojewoda			
2	Marszałek województwa			
3	Starosta / prezydent miasta (w miastach na prawach powiatu)			
4	Powiatowy urząd pracy			
5	Wojewódzki urząd pracy			
6	ZUS			
7	US/UKS			
8	Policja			
9	Prokuratura			
10	Straż Graniczna			
11	Służba Celna			
12	Straż miejska			
13	Fundusz Pracy – Departament Funduszy MPiPS			
14	Inne			

**Uwaga:** W kolumnach „Kontrola wspólna”, „Kontrola na wniosek organu współdziałającego” – zaznaczyć znakiem „X” właściwy organ, a w kolumnie „Liczba powiadomień...” – podać liczbę powiadomień.

.....  
(miejsce i data)

.....  
(podpis i pieczęć inspektora pracy)