

Nr rej.:            /K /T011/2011**T011/2011. Karta „Przestrzeganie uprawnień pracowniczych związanych z rodzicielstwem”.**

Nazwa kontrolowanego podmiotu: _____						
Lp.	Badane zagadnienie P – pracownicy, D – dokumenty,	Liczba zbadanych	Stwierdzono			
			Brak Niewypełnianie w całości wymaganego obowiązku w odniesieniu do badanych przypadków	Uchy- bienia	Ilość zł – kwota, dn – dni, h – godzin.	
1	Wykaz prac wzbronionych kobietom (dotyczy pracodawców zobowiązanych do utworzenia regulaminu pracy)	D	!	1		
2	Przestrzeganie zasady zatrudniania kobiet wyłącznie przy pracach dozwolonych	P	>			
3	Przeniesienie kobiety w ciąży lub karmiącej dziecko piersią do innej pracy	P				
4	Zwolnienie kobiety w ciąży lub karmiącej dziecko piersią na czas niezbędny z obowiązku świadczenia pracy w przypadku niemożności przeniesienia do innej pracy	P				
5	Przestrzeganie zakazu zatrudniania kobiet w ciąży powyżej 8 godzin na dobę	P	>			h
6	Przestrzeganie zakazu zatrudniania kobiet w ciąży w porze nocnej	P	>			
7	Przestrzeganie zakazu zatrudniania kobiet w ciąży w godzinach nadliczbowych	P	>			h
8	Przestrzeganie zakazu zatrudniania kobiet w ciąży w systemie przerywanego czasu pracy	P				
9	Przedłużenie umowy na czas określony do dnia porodu	P				
10	Wypłacanie świadczeń związanych z ciążą i macierzyństwem	P	>			zł
11	Udzielanie urlopu macierzyńskiego i urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego	P	>			
12	Udzielenie pracownikowi – ojcu wychowującemu dziecko, na jego wniosek, niewykorzystanej przez matkę części urlopu macierzyńskiego	P				
13	Ochrona trwałości stosunku pracy kobiet w ciąży lub w okresie urlopu macierzyńskiego oraz pracowników – ojców wychowujących dziecko w okresie korzystania z urlopu macierzyńskiego	P	>			
14	Udzielanie dodatkowego urlopu macierzyńskiego i dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego	P				
15	Udzielanie urlopu ojcowskiego	P				
16	Ochrona trwałości stosunku pracy w okresie dodatkowego urlopu macierzyńskiego i urlopu ojcowskiego	P				
17	Udzielanie urlopu wychowawczego	P				
18	Ochrona trwałości stosunku pracy w okresie od dnia złożenia przez pracownika wniosku o udzielenie urlopu wychowawczego do dnia zakończenia tego urlopu (z zastrzeżeniem wyjątków z art. 186 <sup>1</sup> §1 Kp.)	P				
19	Obniżenie na wniosek pracownika uprawnionego do urlopu wychowawczego jego wymiaru czasu pracy do wymiaru nie niższego niż połowa pełnego wymiaru czasu pracy w okresie, w którym mógłby korzystać z takiego urlopu	P				
20	Ochrona trwałości stosunku pracy w okresie od dnia złożenia przez pracownika uprawnionego do urlopu wychowawczego wniosku o obniżenie wymiaru czasu pracy do dnia powrotu do nieobniżonego wymiaru czasu pracy (art. 186 <sup>8</sup> Kp)	P				
21	Udzielanie na wniosek pracownika wychowującego co najmniej jedno dziecko w wieku do lat 14 zwolnienia od pracy na dwa dni w roku kalendarzowym	P				dn

### Objaśnienia do wypełniania karty:

> Zagadnienie obowiązkowe do zbadania - wpisz cyfrę większą od zera.

!1 Jeśli zagadnienie wystąpiło wpisz cyfrę „1”.

- ✓ W kolumnie 'Uchybienia' nie wskazujemy danych wpisanych w kolumnie 'Brak'.
- ✓ Kolumna 'Ilość' zgodnie z nagłówkiem służy do określenia skali nieprawidłowości i może być wypełniana, gdy w kolumnach 'Braki' lub 'Uchybienia' podano wartości większe od zera.

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_ r.  
(miejsce i data)

\_\_\_\_\_  
(podpis i pieczęć inspektora pracy)