

POROZUMIENIE

między

GŁÓWNYM INSPEKTOREM PRACY

a

PREZESEM ZAKŁADU UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH

z dnia 18 września 2003 roku

w sprawie współdziałania organów

PAŃSTWOWEJ INSPEKЦИИ PRACY I ZAKŁADU UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH

Główny Inspektor Pracy i Prezes Zakładu Ubezpieczeń Społecznych zawierają Porozumienie o współdziałaniu w celu podejmowania wspólnych inicjatyw i działań prewencyjnych dla przeciwdziałania nielegalnemu zatrudnieniu, eliminacji zagrożeń wypadkowych i chorobowych oraz obniżaniu poziomu ryzyka zawodowego w procesach pracy i ustalają co następuje:

§ 1.

Porozumienie obejmuje współdziałanie organów Państwowej Inspekcji Pracy i Zakładu Ubezpieczeń Społecznych zwanych dalej „stronami”:

- 1) na szczeblu centralnym – między Głównym Inspektorem Pracy a Prezesem Zakładu Ubezpieczeń Społecznych,
- 2) na szczeblu terenowym – między okręgowymi inspektorami pracy a dyrektorami oddziałów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

§ 2.

1. Współdziałanie stron realizowane będzie poprzez:
 - 1) działanie na rzecz zapobiegania i eliminowania:
 - a) nielegalnego zatrudnienia oraz zawierania umów cywilnoprawnych z osobami fizycznymi, gdy warunki zatrudnienia wskazują na istnienie stosunku pracy,
 - b) nierealizowania obowiązku zgłaszania do ubezpieczenia społecznego,
 - c) nieopłacania i zaniżania składek na ubezpieczenie społeczne,
 - d) nieprawidłowości w wypłacie świadczeń z ubezpieczenia społecznego,
 - e) nierealizowania przez pracodawców obowiązku oceny ryzyka zawodowego i jej dokumentowania,
 - f) nieprzestrzegania przez pracodawców obowiązku prowadzenia szkoleń w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy,
 - g) nierealizowania obowiązku zawiadomienia właściwego inspektora pracy o miejscu, rodzaju i zakresie prowadzonej działalności;
 - 2) podejmowanie działań na rzecz przestrzegania przepisów dotyczących nawiązywania stosunku pracy, badania zgodności charakteru zawartej umowy cywilnoprawnej z faktycznymi warunkami zatrudnienia;
 - 3) inicjowanie zmian przepisów z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych;
 - 4) współdziałanie w działalności szkoleniowej realizowanej w ramach prewencji wypadkowej z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy dla pracodawców zatrudniających do 9 pracowników;
 - 5) działalność popularyzatorską i promocyjną na rzecz eliminowania zagrożeń zawodowych, a w szczególności:
 - a) upowszechnianie publikacji i prac naukowo-badawczych z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, w tym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych,
 - b) koordynację i wzajemne informowanie się o podejmowanych inicjatywach popularyzatorskich i promocyjnych,
 - c) zamieszczanie we własnych wydawnictwach oraz w serwisach internetowych informacji o działaniach drugiej ze stron z zakresu problematyki objętej Porozumieniem,
 - d) upowszechnianie wśród pracodawców metod oceny ryzyka zawodowego i zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy;

- 6) opracowanie i aktualizację jednolitych procedur i pomocniczych wzorów dokumentów wynikających z ustawy „wypadkowej”.
2. Strony w miarę potrzeb będą zapraszały się na organizowane konferencje, narady, szkolenia, których tematyka obejmować będzie zakres Porozumienia.

§ 3.

Strony zobowiązują się do wzajemnego informowania o danych statystycznych obrazujących wyniki:

- 1) prowadzonych odrębnie kontroli w zakresie działań objętych Porozumieniem, a w szczególności o zastosowanych środkach prawnych oraz o treści orzeczeń sądów, jeżeli decyzje podjęte przez nie w wyniku kontroli zostały zaskarżone,
- 2) badań i analiz przyczyn wypadków przy pracy i chorób zawodowych.

§ 4.

1. Państwowa Inspekcja Pracy zobowiązuje się do niezwłocznego zawiadamiania Zakładu Ubezpieczeń Społecznych o stwierdzonych w czasie kontroli nieprawidłowościach w zakresie wypadków przy pracy i chorób zawodowych oraz przypadkach nieopłacania lub zaniżania składki na ubezpieczenie społeczne.

2. Zakład Ubezpieczeń Społecznych zobowiązuje się do szybkiego reagowania oraz informowania Państwowej Inspekcji Pracy o wynikach postępowania administracyjnego w sprawie ujawnionych nieprawidłowości w zakresie wypadków przy pracy i chorób zawodowych.

3. Zakład Ubezpieczeń Społecznych zobowiązuje się do przesyłania Państwowej Inspekcji Pracy zbiorczych danych statystycznych o:

- 1) wypłaconych jednorazowych odszkodowaniach z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych finansowanych z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych w zakresie:
 - a) liczby odszkodowań,
 - b) kosztu wypłat,
 - c) przeciętnej wysokości odszkodowań,
- 2) odszkodowaniach wypłaconych z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych osobom prowadzącym pozarolniczą działalność gospodarczą.

§ 5.

Okręgowi inspektorzy pracy oraz dyrektorzy oddziałów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych zobowiązani są do realizacji niniejszego Porozumienia w zakresie ich dotyczącym.

§ 6.

1. Okręgowi inspektorzy pracy oraz dyrektorzy oddziałów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dokonują oceny realizacji Porozumienia za poprzedni rok kalendarzowy, do końca pierwszego kwartału roku następnego, w zakresie ich dotyczącym.

2. Oceny, o których mowa w ust. 1 wraz z wnioskami niezwłocznie przekazywane są odpowiednio Głównemu Inspektorowi Pracy i Prezesowi Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

§ 7.

Główny Inspektor Pracy i Prezes Zakładu Ubezpieczeń Społecznych corocznie dokonują oceny realizacji postanowień Porozumienia na szczeblu centralnym do końca drugiego kwartału następnego roku.

§ 8.

Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania i będzie ogłoszone w Biuletynie Urzędowym Państwowej Inspekcji Pracy oraz w Biuletynie Informacyjnym Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

§ 9.

Traci moc porozumienie z dnia 24 listopada 1995 r. w sprawie współdziałania organów Państwowej Inspekcji Pracy i Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Prezes Zakładu
Ubezpieczeń Społecznych


Aleksandra WIKTOROW

Główny Inspektor Pracy


Anna HINTZ

Aneks z dnia 15 listopada 2005 r. do
Porozumienia zawartego między **Głównym Inspektorem Pracy a Prezesem
Zakładu Ubezpieczeń Społecznych** z dnia 18 września 2003r. w sprawie
współdziałania organów Państwowej Inspekcji Pracy i Zakładu Ubezpieczeń
Społecznych

W celu nawiązania współpracy obu urzędów w zakresie wypełniania powierzonych im zadań jako instytucji łącznikowych, strony ustalają co następuje:


§ 1

W § 2 porozumienia dodaje się pkt 2a) w brzmieniu:

„2a) podejmowanie działań, w szczególności wymianę informacji, między Państwową Inspekcją Pracy jako instytucją łącznikową określoną w dyrektywie 96/71/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 16 grudnia 1996 r. dotyczącej delegowania pracowników w ramach świadczenia usług i Zakładem Ubezpieczeń Społecznych jako instytucją łącznikową określoną w rozporządzeniu Rady (EWG) nr 574/72 z dnia 21 marca 1972r. w sprawie wykonywania rozporządzenia (EWG) nr 1408/71 w sprawie stosowania systemów zabezpieczenia społecznego do pracowników najemnych, osób prowadzących działalność na własny rachunek oraz do członków ich rodzin przemieszczających się we wspólnocie”.

§ 2

Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania i będzie ogłoszone w Biuletynie Urzędowym Państwowej Inspekcji Pracy oraz w Biuletynie Informacyjnym Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.



Prezes Zakładu Ubezpieczeń Społecznych
Aleksandra Wiktorow



Główny Inspektor Pracy
Anna Hintz