

OGÓLNOKRAJOWY KONKURS
BEZPIECZNE GOSPODARSTWO ROLNE
w kategorii zakładów rolnych

IX edycja pod honorowym patronatem
Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej Bronisława Komorowskiego

REGULAMIN

I. CEL KONKURSU

Celem konkursu jest promocja zasad ochrony życia i zdrowia pracowników zakładów rolnych. Konkurs służyć będzie popularyzacji szczególnie wartościowych, zasługujących na wyróżnienie przykładów dokonań pracodawców, organizujących pracę bezpieczną i ergonomiczną. Przyczyni się tym samym do tworzenia pożądanego kultury bezpieczeństwa w spółkach hodowlanych Agencji Nieruchomości Rolnych i gospodarstwach rolnych dzierżawców, które są lub były w Zasobie Własności Rolnej Skarbu Państwa.

II. ORGANIZACJA KONKURSU

1. Konkurs organizowany jest przez Agencję Nieruchomości Rolnych przy współudziale:

- Ministerstwa Rolnictwa i Rozwoju Wsi,
- Państwowej Inspekcji Pracy,
- Państwowej Inspekcji Sanitarnej,
- Państwowej Straży Pożarnej,
- Federacji Związków Pracodawców - Dzierżawców i Właścicieli Rolnych,
- Związku Zawodowego Pracowników Rolnictwa RP.

Przedstawiciele wyżej wymienionych organizacji będą wchodzić w skład Komisji Konkursowych na szczeblu regionalnym i krajowym.

2. Konkurs stanowi integralną część Ogólnokrajowego Konkursu organizowanego w gospodarstwach rodzinnych przez Kasę Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego.

III. UCZESTNICY KONKURSU

Konkurs obejmuje przedsiębiorstwa i zakłady rolne, które są lub były w Zasobie Własności Rolnej Skarbu Państwa. Uczestniczą w nim spółki hodowlane, gospodarstwa rolne, ogrodnicze i rybackie.

Finaliści krajowi, mogą uczestniczyć ponownie w Konkursie, po pięcioletniej przerwie.

IV. PRZEBIEG KONKURSU

Konkurs odbywa się w dwóch etapach: **regionalnym i krajowym.**

1. **Pierwszy etap** obejmuje zasięgiem obszar działania Oddziałów Terenowych Agencji Nieruchomości Rolnych. Zgłoszenie gospodarstw rolnych do konkursu w terminie do **30 maja**, dokonują spółki hodowlane oraz właściciele i dzierżawcy gospodarstw, które są lub były w Zasobie Własności Rolnej Skarbu Państwa. Zgłoszenie dokonywane jest pisemnie poprzez wypełnienie **Karty Zgłoszenia** (załącznik nr 1) i przekazanie jej do właściwego terytorialnie Oddziału Terenowego Agencji Nieruchomości Rolnych. Liczba uczestników jest nieograniczona. Komisje konkursowe powołane przez dyrektorów Oddziałów Terenowych Agencji Nieruchomości Rolnych ustalają liczbę i zasady nagradzania zwycięzców na szczeblu Regionalnym. Komisje mogą kontrolować zgłoszone do Konkursu Gospodarstwa. Dokumentacja jednego, najwyżej ocenianego gospodarstwa w regionie przesłana zostanie do **30 lipca**, do Biura Prezesa Agencji Nieruchomości Rolnych w Warszawie.
2. **Drugi etap** (ogólnokrajowy) trwa do **30 sierpnia**. Krajowa Komisja Konkursowa, złożona z przedstawicieli współorganizatorów, na podstawie nadesłanych z Oddziałów Terenowych dokumentacji (zgłoszenie, protokół komisji konkursowej, album fotograficzny, opis dokonań bhp i ppoż.) wyłoni najlepsze gospodarstwa rolne. Dopuszcza się możliwość ponownej wizytacji wybranych gospodarstw. Komisja ta współdziała z Centralną Komisją Konkursową, powołaną przez Prezesa KRUS.

Podsumowanie oraz ogłoszenie wyników konkursu odbędzie się we wrześniu - październiku 2011 roku. Laureaci otrzymują plakiety, dyplomy, upominki i nagrody.

V. KRYTERIA OCENY DLA REGIONALNYCH KOMISJI KONKURSOWYCH

Ze względu na znaczne zróżnicowanie uczestniczących w Konkursie gospodarstw pod względem: liczby zatrudnionych pracowników, ilości gruntów oraz kierunku i profilu produkcji rolnej i przetwórczej każda regionalna Komisja Konkursowa będzie stosowała poniższy system punktacji:

1. sumę punktów uzyskaną z listy kontrolnej (zał. nr 2, poz. I - zagadnienia obligatoryjne) uczestnika konkursu „Bezpieczne Gospodarstwo Rolne” (załącznik nr 2), wynikającą z procentowego udziału odpowiedzi pozytywnych do rozpatrywanych (bez „nie dotyczy”)

maksymalna ilość punktów – 20

2. wypadki przy pracy ogółem za 2010 r. (zał. nr 2, poz. II pkt 1d)

maksymalna ilość punktów – 20

w tym wskaźnik częstości (wypadkowości):

do 13,8/1000 – od 10 do 20 punktów

od 13,9/1000 do 29,8/1000 – od 0 do 9 punktów

powyżej 29,9/1000 – 0 punktów

3. analiza i ocena ryzyka zawodowego uwzględniająca punkty nr 12 – 14 z listy kontrolnej

maksymalna ilość punktów – 20

4. zagadnienia ponadobligatoryjne:

- **podnoszenie poziomu ochrony zdrowia personelu poprzez:** rozwiązywanie problemu palenia tytoniu, dbałość o estetykę i wygodę pomieszczeń socjalnych wybiegająca znacząco ponad bieżące remonty, szczepienia ochronne głównie przeciwko grypie i WZW, badania diagnostyczne nie ujęte w wykazie badań wstępnych i okresowych, organizowanie zajęć sportowych dla pracowników, wprowadzanie niewymagalnych przepisami pro-zdrowotnych modyfikacji stanowisk pracy, fundowane przez firmę usługi lecznicze lub rehabilitacyjne, szkolenia dotyczące radzenia sobie ze stresem, systematyczne zmniejszanie ręcznych prac transportowych.
- **kształtowanie kultury bezpieczeństwa:** rejestracja i badanie niebezpiecznych zdarzeń bezurazowych, propagowanie bezpiecznego zachowania poprzez dobry przykład, współdziałanie z organizacjami związkowymi oraz społecznymi inspektorami pracy, przystosowanie obiektów i pomieszczeń higieniczno - sanitarnych dla potrzeb osób niepełnosprawnych.

maksymalna ilość punktów – 20

5. higiena, czystość, ład, porządek

maksymalna ilość punktów – 20

Regionalna Komisja Konkursowa w wyniku oceny będzie punktować każde z wymienionych kryteriów. Suma punktów, zdecyduje o kolejności zajętych miejsc w konkursie.

Warszawa, luty 2011 rok

Załącznik nr 1
do regulaminu ogólnokrajowego konkursu
„BEZPIECZNE GOSPODARSTWO ROLNE”
na rok 2011

KARTA ZGŁOSZENIA

w ogólnokrajowym konkursie „BEZPIECZNE GOSPODARSTWO ROLNE”

1	Nazwisko i imię pracodawcy	2	Telefon		
3	Nazwa gospodarstwa				
4	Adres gospodarstwa		5	Telefon służbowy	
6	Rodzaj własności	7	Branża	8	Liczba zatrudnionych
9	Akceptacja pracodawcy				
Wyrażam zgodę na udział w konkursie „BEZPIECZNE GOSPODARSTWO ROLNE”					
..... <i>Podpis i pieczęćka imienna</i>					
10	Uzasadnienie Wnioskodawcy:				

11	Ocena Komisji Konkursowej wg kryteriów zawartych w punkcie 5 Regulaminu konkursu	Liczba punktów
	<p>1. Liczba punktów uzyskanych z listy kontrolnej:</p> <p>2. Liczba punktów uzyskanych za ocenę wskaźnika częstości wypadków:</p> <p>3. Liczba punktów uzyskanych za udokumentowaną analizę i ocenę ryzyka zawodowego:</p> <p>4. Liczba punktów uzyskanych za realizację zadań ponadobligatoryjnych:</p> <p>5. Liczba punktów uzyskanych za higienę, ład i porządek:</p> <p style="text-align: right;">Łączna ilość uzyskanych punktów</p>	

LISTA KONTROLNA
dotycząca stanu bhp i ppoż. uczestnika konkursu
„BEZPIECZNE GOSPODARSTWO ROLNE”

Nazwa pracodawcy:

.....

Zatrudnionych*	Kobiet	Niepełnosprawnych	Młodocianych
----------------------	--------------	-------------------------	--------------------

I. ZAGADNIENIA OBLIGATORYJNE

Lp.	Pytania dotyczące badanego zagadnienia	Punktacja			Uwagi
		TAK (1 pkt)	NIE (0 pkt.)	Nie dotyczy	
1	2	3	4	5	6
Udokumentowanie działań w zakresie bhp					
Szkolenie bhp:					
1.	Czy w aktach osobowych znajdują się zaświadczenia o ukończeniu szkoleń wstępnych oraz instruktażu stanowiskowego?				
2.	Czy w aktach osobowych znajdują się zaświadczenia o ukończeniu szkoleń okresowych?				
3.	Czy są przestrzegane czasookresy szkoleń bhp?				
4.	Czy jest prowadzony rejestr szkoleń bhp?				
Regulamin pracy					
5.	Czy w regulaminie pracy wskazano odpowiedzialnych za realizację zagadnień bhp z podziałem na: pracodawcę, pracowników, służbę bhp lub osoby wykonującej jej zadania, administrację?				
Badania profilaktyczne medycyny pracy					
6.	Czy w aktach osobowych znajdują się zaświadczenia o przeprowadzonych badaniach lekarskich z zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej medycyny pracy?				
7.	Czy jest prowadzony rejestr profilaktycznych badań lekarskich?				
8.	Czy są przestrzegane czasookresy profilaktycznych badań lekarskich?				
9.	Czy jest wykaz pracowników wytypowanych i przeszkolonych w zakresie udzielania pierwszej pomocy?				

* zatrudnienie w osobach w 2010 r.

Lp.	Pytania dotyczące badanego zagadnienia	Punkcja			Uwagi
		TAK (1 pkt)	NIE (0 pkt.)	Nie dotyczy	
1	2	3	4	5	6
10.	Czy opracowano instrukcje udzielania pierwszej pomocy?				
Dodatkowe kwalifikacje:					
11.	Czy w aktach osobowych znajdują się zaświadczenia potwierdzające posiadanie wymaganych dodatkowych uprawnień kwalifikacyjnych?				
Ocena ryzyka zawodowego:					
12.	Czy pracodawca posiada prawidłowo udokumentowaną (i aktualizowaną) analizę i ocenę ryzyka zawodowego na wszystkich stanowiskach pracy?				
13.	Czy w aktach osobowych są oświadczenia o zapoznaniu się zatrudnionych z analizą i oceną ryzyka zawodowego?				
14.	Czy jest prowadzony rejestr wypadków przy pracy (nawet, gdy nie ma wypadków)?				
Substancje i mieszaniny niebezpieczne:					
15.	Czy pracodawca posiada karty charakterystyki stosowanych substancji niebezpiecznych?				
16.	Czy pracodawca posiada wykaz stosowanych substancji niebezpiecznych?				
17.	Czy pracodawca posiada oświadczenia, potwierdzające zapoznanie się z kartami charakterystyki stosowanych substancji niebezpiecznych?				
18.	Czy pracodawca posiada instrukcję bhp o postępowaniu w sytuacjach awaryjnych z substancjami niebezpiecznymi?				
19.	Czy pracodawca posiada oświadczenia, potwierdzające zapoznanie się zatrudnionych z instrukcją bhp o postępowaniu w sytuacjach awaryjnych z substancjami niebezpiecznymi?				
20.	Czy magazyn (pomieszczenie) z substancjami niebezpiecznymi jest oznakowany stosownymi znakami ostrzegawczymi?				
Stanowiska i procesy pracy:					
21.	Czy opracowano wykaz prac (czynności) szczególnie niebezpiecznych?				
22.	Czy udokumentowano podstawowe wymagania bhp przy wykonywaniu prac szczególnie niebezpiecznych, zapewniając: bezpośredni nadzór nad tymi pracami (czynnościami) wyznaczonych w tym celu osób; odpowiednie środki zabezpieczające; instruktaż pracowników obejmujący w szczególności – imienny podział pracy, kolejność wykonywania zadań, wymagania bhp przy poszczególnych czynnościach?				
23.	Czy zostały wykonane nakazy PIP, PSS, PSP, SIP?				

Lp.	Pytania dotyczące badanego zagadnienia	Punkcja			Uwagi
		TAK (1 pkt)	NIE (0 pkt.)	Nie dotyczy	
1	2	3	4	5	6
Maszyny:					
24.	Czy jest wykaz maszyn, wyprodukowanych przed 1 01 2003 r. i dostosowanych do minimalnych wymagań w zakresie bhp?				
25.	Czy użytkowane maszyny i urządzenia posiadają opracowaną w języku polskim dokumentację techniczno-eksploatacyjną (DTR)?				
26.	Czy opracowano instrukcje bhp bezpiecznej obsługi maszyn?				
27.	Czy są oświadczenia obsługujących maszyny, o zapoznaniu ich z instrukcjami bhp bezpiecznej obsługi maszyn?				
Zabezpieczenie przeciwpożarowe:					
28.	Czy konserwacja podręcznego sprzętu gaśniczego (gaśnice) jest wykonywana, co najmniej raz w roku?				
29.	Czy jest protokół pomiarów: rezystancji izolacji przewodów roboczych, napięć i obciążeń oraz sprawdzania skuteczności działania środków ochrony przeciwpożarowej instalacji elektrycznej wykonywanych, co 5 lat?				
30.	Czy jest protokół z kontroli stanu technicznego przewodów kominowych i wentylacyjnych wykonywanych, co 1 rok?				
31.	Czy jest protokół z badania instalacji odgromowej , co 5 lat?				
32.	Czy w aktach osobowych znajdują się zaświadczenia o ukończeniu szkoleń w zakresie ochrony ppoż.?				
33.	Czy jest instrukcja postępowania w przypadku powstawania pożaru?				
RAZEM					

II. WYPADKI PRZY PRACY

Lp.	Liczba wypadków przy pracy	2009 rok	2010 rok	2011 rok
1.	Ogółem w tym:			
1a.	śmiertelnych			
1b.	ciężkich			
1c.	zbiorowych			
1d.	wskaźnik częstości			X
1e.	wskaźnik ciężkości			X
2.	średni % składki wypadkowej od 01 01 2010 do 31 12 2010 r.			

.....
(podpis pracodawcy)