

**W Okręgowych Inspektoratach Pracy udzielane są bezpłatnie porady prawne w zakresie prawa pracy. Konsultacji można zasięgnąć osobiście lub telefonicznie. Szczegółowe informacje na ten temat dostępne są w Internecie [www.pip.gov.pl](http://www.pip.gov.pl)**

#### Adresy

Okręgowych Inspektoratów Pracy:

15-483 Białystok, ul. Fabryczna 2  
85-012 Bydgoszcz, Plac Piastowski 4a  
80-264 Gdańsk, ul. Dmowskiego 12  
40-032 Katowice, ul. Dąbrowskiego 23  
25-314 Kielce, Al. Tysiąclecia Państwa

#### Polskiego 4

31-011 Kraków, Pl. Szczepański 5  
20-011 Lublin, Al. Piłsudskiego 13  
90-441 Łódź, Al. Kościuszki 123

10-512 Olsztyn, ul. Kopernika 29

45-706 Opole, Pl. Piłsudskiego 11

61-706 Poznań, ul. Libelta 16/20

35-326 Rzeszów, ul. Rejtana 67

71-663 Szczecin, ul. Pszczelna 7

00-973 Warszawa, ul. Lindleya 16

51-621 Wrocław, ul. Zielonego Dębu 22

65-722 Zielona Góra, ul. Dekoracyjna 8

## Czy wiesz, że...?

...istnieje **bezwzględny zakaz umieszczenia** w informacji o wolnym miejscu zatrudnienia, przekazywanej powiatowemu urzędowi pracy, zmianianek ujawniających oczekiwania pracodawcy co do płci, wieku, sprawności, rasy, pochodzenia etnicznego, narodowości, orientacji seksualnej, przekonani politycznych i wyznania religijnego lub przynależności związkowej poszukiwanego kandydata do pracy. Odmowa zatrudnienia kandydata na wolnym miejscu z wyżej wymienionych względów **podlega karze grzywny nie niższej niż 3 000 zł.**

...przejawem dyskryminowania jest także działanie polegające na zachęcaniu innej osoby do naruszenia zasady równego traktowania w zatrudnieniu.

**Piotr P. w wieku 34 lat uległ wypadkowi i stracił obie nogi. Jako doskonały inżynier formatyk szybko wrócił do aktywności zawodowej. Był autorem licznych programów nagradzanych na targach międzynarodowych. Gdy rozpisano konkurs na dyrektora działu badań, zgłosił swą kandydaturę wraz z trzema innymi współpracownikami. Mimo że obiektywnie był najlepszy, ostatecznie nie został wybrany – argumentowano, że nie jest dość mobilny. Pracodawca dopuścił się dyskryminacji ze względu na niepełnosprawność pracownika.**