

REGULAMIN KONKURSU
NAJAKTYWNIJSZY SPOŁECZNY INSPEKTOR PRACY
NA ROK 2011

I. CEL KONKURSU

Celem konkursu jest promowanie działalności społecznych inspektorów pracy w sferze ochrony pracy i praworządności w stosunkach pracy. Oczekiwanym rezultatem konkursu jest systematyczna poprawa stanu bezpieczeństwa pracy w zakładach.

II. ORGANIZATOR KONKURSU

Organizatorem konkursu jest Państwowa Inspekcja Pracy – Okręgowe Inspektoraty Pracy.

III. UCZESTNICY KONKURSU

Uczestnikami konkursu są zakładowi, oddziałowi lub grupowi społeczni inspektorzy pracy (sip).

IV. KRYTERIA OCENY ZAKŁADOWYCH SPOŁECZNYCH INSPEKTORÓW PRACY

Lp.	Kryteria	Punktacja
1.	Działania w zakresie poprawy bezpieczeństwa pracy: eliminowanie zagrożeń, które są lub mogą być przyczyną wypadków przy pracy i chorób zawodowych, nadzór nad czynnikami szkodliwymi występującymi w środowisku pracy. Troska o stan: obiektów, pomieszczeń, stanowisk pracy, zaplecza higieniczno-sanitarnego, wentylacji, ogrzewania, oświetlenia, procesów technologicznych, maszyn i urządzeń instalacji elektrycznych, transportu wewnątrzzakładowego, magazynowania i składowania.	0 – 50 pkt.
2.	Liczba zaleceń i uwag wydanych przez społecznego inspektora pracy, w tym dotyczących: ograniczania lub eliminacji zagrożeń, organizacji pracy bezpiecznej, praworządności w stosunkach pracy.	0 – 10 pkt.
3.	Uzyskane przez sip efekty na rzecz ochrony pracy: liczba stanowisk pracy, na których nastąpiła poprawa warunków pracy w efekcie działań sip, liczba kontroli problemowych i wycinkowych przeprowadzonych przez społeczną inspekcję pracy w zakładzie, zarządzanie bezpieczeństwem pracy, ocena ryzyka, identyfikacja i ocena zagrożeń, zmniejszenie liczby wypadków przy pracy. Wykorzystanie funkcji opiniodawczej przez sip (zakładowe plany - inwestycyjne, remontowe, modernizacyjne).	0 – 20 pkt.

Lp.	Kryteria	Punktacja
4.	Dodatkowe elementy działalności społecznego inspektora pracy na rzecz ochrony pracy: popularyzacja wiedzy o ochronie pracy , udział pracowników w tworzeniu bezpiecznych, higienicznych i ergonomicznych warunków pracy, działalność społecznego inspektora pracy w Komisjach bhp, kierowanie społeczną inspekcją pracy w zakładzie	0 – 20 pkt.
łącznie ilość punktów		100 pkt.

V. NAGRODY I WYRÓŻNIENIA

1. W konkursie przyznawane są I, II i III nagroda oraz wyróżnienia.
2. Nagrody i wyróżnienia ufundowane są przez Państwową Inspekcję Pracy.

Nagroda przyznawana jest na wniosek Przewodniczącego Okręgowej Komisji Konkursowej.

VI. ORGANIZACJA I PRZEBIEG KONKURSU

1. Społecznych inspektorów pracy mogą zgłaszać do konkursu: organizacje związkowe, pracownicy, pracodawcy oraz inspektorzy pracy.
2. Karty zgłoszenia (załącznik nr 1) do udziału w konkursie wraz z załączoną dokumentacją należy przesyłać do właściwych terytorialnie okręgowych inspektoratów pracy. Koperty z wysłaną na konkurs dokumentacją powinny zostać opatrzone napisem „Konkurs na najaktywniejszego SIP”.
3. Uczestnicy zgłoszeni do konkursu oceniani będą przez komisje konkursowe.
4. Komisję konkursową powołuje okręgowy inspektor pracy spośród pracowników okręgowego inspektoratu pracy. Przewodniczącym komisji konkursowej jest okręgowy inspektor pracy, bądź wyznaczony przez niego zastępca okręgowego inspektora pracy.
5. Komisja konkursowa, po zapoznaniu się z nadesłaną dokumentacją, dokona oceny zgłoszonych kandydatów oraz wytypuje laureatów nagród i wyróżnień.

VII. TERMINY KONKURSU

1. Ocena działalności społecznych inspektorów pracy biorących udział w konkursie obejmuje okres od 1 stycznia do 31 grudnia w roku poprzednim.
2. Termin składania kart zgłoszenia kandydata wraz z pełną dokumentacją upływa 15 września 2011 r.
3. Komisje konkursowe dokonują oceny zgłoszonych kandydatów, przyznają nagrody i wyróżnienia. Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi nie później niż w październiku 2011 r.

VIII. INFORMACJE KOŃCOWE

1. Informacje dotyczące uczestnictwa w konkursie oraz regulamin i kartę zgłoszenia można uzyskać w okręgowych inspektoratach pracy lub w Internecie na stronie Państwowej Inspekcji Pracy www.pip.gov.pl.
2. Ciekawe rozwiązania wprowadzane przez nagrodzonych społecznych inspektorów pracy mogą zostać wykorzystane w celach szkoleniowych oraz opublikowane w czasopiśmie Państwowej Inspekcji Pracy.
3. Uczestnicy konkursu winni złożyć oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych i firmy do celów promocji ochrony pracy (zgodnie z ustawą o ochronie danych osobowych).
4. Organizator zastrzega sobie prawo weryfikacji materiałów zgłoszeniowych (zgłoszeń i materiałów faktograficznych) ze stanem faktycznym zakładu pracy.

Załącznik:

1. Karta zgłoszenia

Załącznik nr 1 do regulaminu konkursu
„NAJAKTYWNIJSZY SPOŁECZNY INSPEKTOR PRACY”
na rok 2011

KARTA ZGŁOSZENIA

do udziału w konkursie „NAJAKTYWNIJSZY SPOŁECZNY INSPEKTOR PRACY”

1	Nazwa zakładu – adres, telefony
2	Imię i nazwisko SIP, pełniona funkcja
3	Regon i branża (PKD) oraz stan zatrudnienia zakładu
4	Zgoda na przetwarzanie danych osobowych
Wyrażam zgodę na udział w konkursie „NAJAKTYWNIJSZY SPOŁECZNY INSPEKTOR PRACY” oraz na przetwarzanie moich danych osobowych do celów konkursu zgodnie z ustawą o ochronie danych osobowych*.	
Data	
Podpis	
5	Wnioskodawca
6	Uzasadnienie wnioskodawcy

* Ustawa o ochronie danych osobowych z dnia 29.08.1997 r. (Dz. U. nr 101 poz.926)