

REGULAMIN KONKURSU PRACODAWCA – ORGANIZATOR PRACY BEZPIECZNEJ NA ROK 2011

I. CEL KONKURSU

Celem konkursu Pracodawca - organizator pracy bezpiecznej jest promowanie najlepszych praktyk w zakresie bezpieczeństwa i ochrony pracy, w tym inspirowanie pracodawców do tworzenia bezpiecznych i ergonomicznych miejsc pracy.

II. ORGANIZATORZY KONKURSU

Organizatorem konkursu jest Państwowa Inspekcja Pracy.

III. UCZESTNICY KONKURSU

W konkursie mogą uczestniczyć pracodawcy niezależnie od formy własności zakładu pracy, którzy uzyskali pozytywną ocenę stanu warunków pracy w ich firmach.

Z uwagi na: różnorodność zakładów pod względem wielkości zatrudnienia, a tym samym wielkość i skalę problemów, zwłaszcza w zakresie działań podejmowanych na rzecz ochrony pracy, pracodawcy będą oceniani w trzech kategoriach:

- I kategoria - zakłady pracy do 50 zatrudnionych,
- II kategoria - zakłady pracy od 51 do 250 zatrudnionych,
- III kategoria - zakłady pracy powyżej 250 zatrudnionych.

IV. WARUNKI KONKURSU

Do konkursu może przystąpić każdy pracodawca, który zgłosi chęć udziału w konkursie lub zostanie zgłoszony przez:

- okręgowego inspektora pracy,
- organizację pracodawców, związek zawodowy, organizację społeczną zajmującą się ochroną pracy,
- społecznego inspektora pracy lub pracownika służby bezpieczeństwa i higieny pracy,
- inspektora pracy.

Zgłoszenie do konkursu obejmuje:

- ankietę (załącznik nr 1),
- prezentację zakładu pracy (załącznik nr 2),
- pisemne oświadczenie pracodawcy o postępowaniach karnych i karno-wykroczeniowych zakończonych lub będących w toku (załącznik nr 3).

Pracodawcy nagrodzeni bądź wyróżnieni, mogą być zgłaszani do konkursu ponownie, po upływie 2 lat, jednakże powinni wykazać się nowymi udokumentowanymi osiągnięciami na rzecz ochrony pracy.

Uczestnicy konkursu winni złożyć oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów promocji ochrony pracy (zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 o ochronie danych osobowych).

V. KRYTERIA OCENY

1. Przestrzeganie przepisów prawa dotyczące:

- stosunku pracy, czasu pracy, ochrony pracy młodocianych, ochrony pracy kobiet, wynagrodzenia i innych świadczeń przysługujących pracownikowi, związanych z pracą,
- urlopów pracowniczych,
- rozwiązywania z pracownikami stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, regulaminów pracy,
- regulaminów wynagradzania, zakładowych układów zbiorowych pracy, funduszu świadczeń socjalnych. 0-25 punktów.

2. Przestrzeganie przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, w tym:

- ocena ryzyka zawodowego,
- stan obiektów, pomieszczeń, stanowisk pracy, zaplecza higieniczno-sanitarnego, wentylacji, ogrzewania, oświetlenia,
- stan oraz jakość zabezpieczeń maszyn i urządzeń technicznych, urządzeń i instalacji elektrycznych,
- bezpieczeństwo transportu wewnątrzzakładowego, magazynowania i składowania,
- zagrożenie czynnikami szkodliwymi (działania zapobiegające zagrożeniom powinny być poparte pomiarami NDS i NDN),
- zagrożenie czynnikami niebezpiecznymi - stosowanie środków zabezpieczających przed skutkami zagrożeń (np. siatki, bariery, itp.) oraz wyposażenie i egzekwowanie stosowania środków ochron zbiorowych i indywidualnych,
- profilaktyczna ochrona zdrowia. 0-30 punktów

3. Rozwiązania systemowe dot. zarządzania BHP, w tym:

- certyfikowane systemy zarządzania bezpieczeństwem pracy,
- zaangażowanie kadry kierowniczej w zakresie funkcjonowania procedur BHP,
- udział pracowników w tworzeniu procedur BHP. 0-15 punktów

4. Wypadki przy pracy:

- liczba wypadków przy pracy (za ostatnie 3 lata),
- rejestracja i udokumentowanie,
- wnioski profilaktyczne i ich realizacja,
- wskaźnik częstotliwości i ciężkości wypadków przy pracy. 0-20 punktów.

5. Dodatkowe elementy ochrony pracy:

- popularyzacja wiedzy o ochronie pracy, udział pracowników w tworzeniu bezpiecznych, higienicznych i ergonomicznych warunków pracy,
- ekonomiczne aspekty bezpieczeństwa pracy w zakładzie, nakłady inwestycyjne,
- realizacja zaleceń i decyzji organów nadzoru nad warunkami pracy,
- udokumentowanie przez pracodawców posiadanych certyfikatów. 0-10 punktów

łącznie 100 pkt.

UWAGA!

Pozytywna ocena może dotyczyć zakładów, które w okresie ostatnich 3 lat nie zanotowały śmiertelnych, ciężkich i zbiorowych wypadków przy pracy, z wyłączeniem przypadków medycznych. Wskaźnik częstotliwości i ciężkości wypadków przy pracy powinien być mniejszy lub równy wartości średniej obliczonej dla sekcji gospodarki, do której zakład jest zaliczany.

VI. ORGANIZACJA KONKURSU

Konkurs przebiega w dwóch etapach:

Pierwszy etap - odbywa się na szczeblu okręgowych inspektoratów pracy. Organizatorem pierwszego etapu konkursu są okręgowi inspektorzy pracy, którzy powołują okręgowe komisje konkursowe. Zadaniem komisji konkursowej jest weryfikacja przygotowanej dokumentacji (ankieta, prezentacja opisowa i dokumentacja fotograficzna), dokonanie oceny oraz wyłonienie laureatów spośród zgłoszonych pracodawców w trzech kategoriach zatrudnienia. Nagrodzeni w każdej z kategorii zakładów, otrzymują nagrody honorowe od okręgowego inspektora pracy. Laureaci pierwszego miejsca będą typowani do etapu centralnego. Nominowanym na szczeblu okręgowym do nagrody lub wyróżnienia w konkursie może zostać pracodawca, który osiągnął minimum 80 punktów (pkt V regulaminu konkursu). **Zgłoszenia zakładów przyjmowane są do 31 lipca 2011 r.** Okręgowe inspektoraty pracy nominują po 1 zakładzie z każdej kategorii do udziału w drugim etapie konkursu. **Komplet dokumentów przesyłają do Głównego Inspektoratu Pracy wraz z protokołem z kontroli lub notatką służbową nominowanego zakładu do 15 września 2011 r.**

Drugi etap - Główny Inspektorat Pracy jest organizatorem drugiego etapu konkursu (na szczeblu centralnym). Główny Inspektor Pracy powołuje Kapitułę konkursu, w składzie: Zastępca Głównego Inspektora Pracy (przewodniczący), dyrektorzy Departamentów: Nadzoru i Kontroli, Prawnego, Prewencji i Promocji, Współpracy z Parlamentem i Partnerami Społecznymi oraz przedstawiciel: Business Centre Club, Konfederacji Pracodawców Polskich, Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych "Lewiatan", Związku Rzemiosła Polskiego. Kapituła dokonuje weryfikacji i oceny nadesłanej przez Okręgowe Komisje Konkursowe dokumentacji, następnie kandydatury najlepszych pracodawców przedkłada Głównemu Inspektorowi Pracy w celu przyznania nagród i wyróżnień. **Kapituła dokonuje oceny zgłoszonych zakładów, następnie przedstawia Głównemu Inspektorowi Pracy do 15 października 2011 r. listę pracodawców nominowanych do nagrody.**

VII. NAGRODY I WYRÓŻNIENIA

Okręgowy Inspektor Pracy najlepszym pracodawcom przyznaje honorowe nagrody za I, II i III miejsce oraz wyróżnienia w poszczególnych kategoriach na szczeblu regionalnym.

Główny Inspektor Pracy przyznaje najlepszym pracodawcom Statuetki, jako nagrody honorowe oraz wpisuje ich na „Złotą Listę Przedsiębiorców”. Wyróżnieni otrzymują dyplomy. Pracodawcy pozostają na „Złotej Liście Przedsiębiorców” przez okres 3 lat od przyznania nagrody.

Statuetki oraz dyplomy Główny Inspektor Pracy wręcza na uroczystym podsumowaniu. Wręczenie nagród i wyróżnień laureatom konkursu odbędzie się nie później niż do 15 grudnia 2011 r.

VIII. INFORMACJE KOŃCOWE

Informacje dotyczące uczestnictwa w konkursie oraz regulamin i Ankietę można uzyskać w okręgowych inspektoratach pracy lub na stronie internetowej Państwowej Inspekcji Pracy www.pip.gov.pl

Organizator zastrzega sobie prawo weryfikacji zgłoszeń i materiałów faktograficznych w miejscach, których dotyczą.

Załączniki:

1. Ankieta
2. Prezentacja zakładu
3. Oświadczenie o niekaralności
4. Wniosek o przyznanie nagrody w konkursie

**Załącznik nr 1 do regulaminu konkursu
„Pracodawca - organizator pracy bezpiecznej”**

ANKIETA

.....
Miejscowość, data

Prosimy o dokładne wypełnienie ankiety

1. Dane pracodawcy:

.....
.....

2. Imię i nazwisko pracodawcy, funkcja pełniona w zakładzie pracy (prezes, dyrektor, właściciel):

.....
.....

3. Dokładna nazwa zakładu pracy:

.....
.....

4. Adres zakładu pracy:

.....
.....

4a. Czy firma prowadzi działalność w filiach lub oddziałach poza centralą. Proszę zaznaczyć właściwą odpowiedź:

TAK

NIE

5. Telefon kontaktowy wraz z nr kierunkowym:

.....

6. Branża:

.....

7. Forma własności:

.....

13. Czy w latach 2008-2010 w zakładzie była kontrolowana legalność zatrudnienia:

TAK

NIE

.....

Miejscowość, data
podpis pracodawcy/osoby upoważnionej

* Zgodnie z ustawą o ochronie danych osobowych z dnia 29.08.1997 r. (Dz. U. nr 101 poz.926), nadesłane materiały będą objęte tajemnicą, będą wykorzystywane przez organizatorów w trakcie przebiegu konkursu.

**Załącznik nr 2 do regulaminu konkursu
„Pracodawca - organizator pracy bezpiecznej”**

PREZENTACJA ZAKŁADU:

Autoprezentacja zakładu (maksymalnie 5 stron maszynopisu znormalizowanego 1800 znaków na stronie) ma na celu pokazanie tych działań i sfery działalności, które wyróżniają zakład w sferze ochrony pracy. Opisu proszę dokonać wg następującego schematu:

1. od kiedy zakład istnieje,
2. jaki jest rodzaj działalności zakładu (opisowo),
3. dokładny opis zakładu (stan budynków, czy są stare czy nowe budynki, czy w ostatnim czasie były remontowane),
4. jakie zagrożenia dla zdrowia i bezpieczeństwa pracowników występują w zakładzie (opisowo),
5. jakie zagrożenia zostały wyeliminowane bądź ograniczone przez pracodawcę (podać w punktach),
6. jakie dodatkowe działania zostały podjęte przez pracodawcę na rzecz poprawy stanu warunków pracy, wykraczające poza nałożony prawem obowiązek,
7. wprowadzone przez pracodawcę dodatkowe formy edukacji, np. szkolenia lub inne formy doształcania w celu popularyzacji wiedzy o zasadach bezpieczeństwa i higieny pracy,
8. posiadane certyfikaty oraz czy zakład posiada bądź wdraża system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy?
9. określić inne działania prowadzone przez pracodawcę, dotyczące działań na rzecz społeczności lokalnej.

Fotografie, materiały filmowe i materiały do prezentacji zakładu:

Dokumentacja fotograficzna i filmowa (na płycie CD, DVD) powinny być odzwierciedleniem autoprezentacji.

Zdjęcia i filmy powinny stanowić dowód dokumentacji, pokrywający się z opisem autoprezentacji:

1. dokumentować rozwiązane problemy, przedstawiane w autoprezentacji (jakie zagrożenia były i jak je eliminowano),
2. nowoczesne rozwiązania techniczne lub organizacyjne wprowadzone przez pracodawcę, eliminujące bądź zmniejszające zagrożenia.

Ponadto należy dołączyć: Logo zakładu (najlepiej wektorowe, na przykład w programie Corel lub JPG., scan 300 DPI kompresja 10). Proszę nie przekazywać grafiki i zdjęć wklejonych do programu Word. Prezentacja zakładu na płycie CD i DVD.

**Załącznik nr 3 do regulaminu konkursu
„Pracodawca - organizator pracy bezpiecznej”**

OŚWIADCZENIE

Oświadczam, że jako przedsiębiorca / członek organu osoby prawnej* w ciągu ostatnich 2 lat nie byłem/am prawomocnie skazany za przestępstwo ani za wykroczenie określone w Dziale trzynastym Kp. Oświadczam także, że nie toczy się przeciwko mnie postępowanie karne ani o wykroczenie przewidziane w Dziale trzynastym Kp.

.....
podpis, data, pieczęć

*niepotrzebne skreślić

**Załącznik nr 4 do regulaminu konkursu
„Pracodawca - organizator pracy bezpiecznej”**

WNIOSEK

o przyznanie nagrody w konkursie Pracodawca - organizator pracy bezpiecznej

(wypełnia okręgowy inspektor pracy)

Imię i nazwisko pracodawcy:

.....

Funkcja pełniona w zakładzie pracy:

.....

Dokładna nazwa i adres zakładu pracy:

.....
.....
.....

Uzasadnienie wniosku:*

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

W załączeniu dokumentacja z OIP dotycząca zgłoszonego zakładu pracy (protokół z kontroli/notatka urzędowa).

*** W szczególności należy zwrócić uwagę na stosowanie w zakładzie systemowych rozwiązań dotyczących zarządzania BHP, strukturą wypadków, tzn. rodzaj wydarzeń i ich powtarzalność oraz ekonomiczne aspekty poprawy bezpieczeństwa i warunków pracy.**

.....

Data i podpis okręgowego inspektora pracy